



OGEYSIISKA KU DHAQANKA QARSOODIGA

OGEYSIISKANI WAXA UU SHARAXAYAA SIDA MACLUUMAADKA CAAFIMAAD EE KU SAABSAN QAAATAYAASHA ADEEGYADA People Incorporated LAGA YAABO IN LOO ISTICMAALO AMA LOO SHAACIYO IYO SIDA LOO HELI KARO MACLUUMAADKAN. FADLAN DIBU-FIIRI SI TAXADAR LEH.

Laga bilaabo: 1fs Janaayo, 2021

YAA RAACI DOONA OGEYSIISKAN

Ogeysiiskani wuxuu daboolayaa People Incorporated iyo dhammaan barnaamijyadeeda kala duwan, goobaha, shaqaalaha, qandaraasleyda, tababarayaasha, laylisyada, iyo tabaruceyaasha. Dhammaan barnaamijyadan, goobaha iyo shaqsiyaadka waxay raacaan shuruudaha iyo nidaamka ogaysiiskan. Intaas waxaa sii dheer, hay'adahan, goobahan iyo meelaha ayaa wadaagi kara macluumaadka midba midka kale daaweynta, bixinta ama ujeedooyinka howlaha daryeelka caafimaad ee lagu sharaxay ogeysiiskan.

UJEEDDADA OGEYSIISKAN

Ogeysiiskani waxa uu sharaxaad ka bixinayaa dhammaan waxyaabaha soo socda:

1. Sababaha People Incorporated ay u codsanayso macluumaadka adiga kugu saabsan;
2. Siyaabaha ay People Incorporated u isticmaali karto una shaacin karto macluumaadka adiga kugu saabsan;
3. Goorma iyo sidee People Incorporated ay u dooneysaa rukhsaddaada adeegsiga iyo bixinta macluumaadkaaga;
4. Waajibaadka People Incorporated si loo ilaaliyo macluumaadkaaga;
5. Xuquuqdaada ku saabsan macluumaadkaaga, oo ay ku jiraan xuquuqda aad u leedahay inaad u dacwoto People Incorporated ama hay'adaha dawladda haddii aad aaminsan tahay in xuquuqdaada lagu xadgudbay; iyo
6. Sida loola xiriirto People Incorporated wixii macluumaad dheeraad ah ama cabasho loo sameeyo. Waxaan sidoo kale qeexeynaa xuquuqdaada iyo waajibaadka qaarkood ee naga saaran isticmaalka iyo bixinta macluumaadka.

Waxaa nalooga baahan yahay sharci ahaan in:

- ilaaliyo asturnaanta macluumaadka caafimaadka la ilaaliyo;
- uu ku siiyo ogeysiiskan ku saabsan waajibaadkayaga sharciga ah iyo dhaqammada asturnaanta ee la xiriira macluumaadka adiga kugu saabsan;
- aad raacdo shuruudaha Ogeysiiska ee hadda dhaqan galaya;
- oo aan ku ogeysiin doonaa ka dib jabinta macluumaadka caafimaadka ee aan ilaashanayn.

Ogeysiiskan wuxuu sidoo kale u adeegayaa ogeysiiskeena sida hoos timaada Sharciga Ku Dhaqanka Xogta Dowladda Minnesota ee sida iyo sababta aan u weydiisaneyno macluumaad qarsoodi ah oo adiga kugu saabsan iyo cawaaqibka bixinta ama bixin la'aanta macluumaadka la codsaday (oo loo yaqaan "Tennessee Warning").

SABABHA LOO CODSADO MACLUUMAAD ADIGA KUGU SAABSAN

Waxaan fahamsanahay in macluumaadka adiga kugu saabsan iyo caafimaadkaaga ay yihiin kuwo shaqsiyadeed. Waxaa naga go'an inaan ilaalino macluumaadka adiga kugu saabsan. Iyada oo ka mid ah adeegyada adiga lagu siinayo, People Incorporated waxay ururin doontaa macluumaadka ku saabsan daryeelkaaga caafimaad. Waxaan u baahanahay macluumaadkan si aan kuu siino adeegyo tayo leh una hoggaansano shuruudaha sharciga qaarkood.

Macluumaadka aan kaa codsano waxaa loo isticmaali doonaa in lagu dhiso, lagu go'aamiyo, ama lagu bixiyo:

- Baadhitaanka iyo bogsashada
- Qorshayaasha daweynta iyo himilooyinka

- Adeegyada la codsaday
- Awooddaada inaad ku bixiso adeegyada ama aad ka soo ururiso magdhowga adeegyada bixiyeyaasha saddexaad sida shirkadaha caymiska ama hay'adaha adeegga bulshada.

Waxaad xaq u leedahay inaad diido inaad bixiso macluumaadka la codsaday laakiin hadaad sidaas sameyso, waxaa laga yaabaa inaanu ku siinin adeegyo.

SIDEE AYAAN U ISTICMAALI KARNAO OO AAN U SHAACIN KARNAO MACLUUMAAD ADIGA KUGU SAABSAN.

Hoos waxaa ku taxan dhowr sababood ama siyaabo oo macluumaadkaaga adiga kugu saabsan loo soo bandhigi karo. Qayb kasta waxaan ku sharxi doonnaa waxa aan ula jeedno oo waxaan ku siin doonnaa tusaale. MA HA ISTICMAAL AMA BANDHIG KASTA OO KA MID AH QAYB IN LAGU QORI DOONO. Hababka loo shaacin karo macluumaadka waxaa ka mid ah:

Daaweyn ahaan. Waxaan macluumaadka adiga kugu saabsan u siideyn karnaa dadka ku lugta leh daryeelkaaga. Tusaale ahaan, shaqaalahaaga tooska ah ee daryeelka ayaa laga yaabaa inay u baahdaan inay la wadaagaan macluumaadka ku saabsan daawooyinkaaga dhakhtarkaaga maskaxda, ama maareeyaha kiiskaaga. Waaxyaha kala duwan ee People Incorporated ayaa sidoo kale wadaagi kara macluumaadka adiga kugu saabsan si la isugu duwo waxyaabaha kala duwan ee aad u baahan tahay. Tusaale ahaan, adeegga daweynta degenaanshaha degdegga ah (IRTS) ee People Incorporated oo aad ka hesho adeegyo ayaa laga yaabaa inay u baahato inaad la wadaagto yoolalka aad dejisay shaqaalaha ku siiya adeegyada barnaamijyada kale ee People Incorporated si aanad ugu laba celin shaqadaada goob kasta. Barnaamijyadeena siiya adeegyada shakhsiyadka qaba Cudurka Dhimirka iyo Ku tiirsanaanta Kiimikada macluumaadka waxaa lagu wadaagayaa dhamaan waaxyaha si loo hubiyo in adeegyada aad hesho ay yihiin kuwo isku dhafan oo dhameystiran.

Lacag-bixin ahaan. Waxaan u isticmaali karnaa oo shaaca ka qaadi karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan si bilka adeegyada laguugu soo diro oo lacag-bixinta adiga looga qaado, shirkadda caymiska, ama barnaamijka caafimaadka dowladda. Waxaan sidoo kale u sheegi karnaa qorshahaaga caafimaad adeegga aad heli karto si aad u hesho oggolaansho hore ama aan u go'aansanno haddii qorshahaaga caafimaad uu daboolayo daaweynta.

Hawlqalo Daryeel Caafimaad ahaan. Waxaan u isticmaali karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan si aan u socodsiiino barnaamijkeena iyo inaan hubino inaad heshay adeegyo tayo leh, ama inaan go'aan ka gaarno haddii aan beddeleyno ama aan wax ka beddeleyno adeegyadayada.

Si aan kuu Siino Xusuusiyayaasha Ballaanta iyo Macluumaadka ku Saabsan Beddelka Daweynta: Waxaa laga yaabaa inaan xaaladaha qaarkood ama barnaamijyada u isticmaalno oo aan shaaca ka qaadno macluumaad si aan kula soo xiriirno si aan kuu siino macluumaad ku saabsan beddeladaha daaweynta ama xusuusinta inaad ballan leedahay.

Siduu Sharcigu u Baahan Yahay. Waxaan soo bandhigi doonaa macluumaadka adiga kugu saabsan markii ay nooga baahdaan sharciga federaalka, kan gobolka, ama kan degmo ama u hoggaansamida amar maxkamadeed. Tusaale ahaan, waxaan u sheegi karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan hay'adaha ku habboon si ay uga warbixiyaan xadgudub ama dayacaad laga shakisan yahay.

Si Looga Fogaado Khatar Halis ah oo Caafimaadka ama Ammaanka ah. Waxaan u isticmaali karnaa ama shaaca uga qaadi karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan markii loo baahdo si looga hortago khatar weyn oo ku timaadda caafimaadkaaga iyo badbaadadaada ama caafimaadka iyo badbaadada dadweynaha ama qof kale.

Ujeedooyin Ciidan ahaan. Haddii aad ka tirsan tahay ciidamada qalabka sida, waxaa laga yaabaa inaan sii dayno macluumaadka adiga kugu saabsan sida ay u baahan yihiin mas'uuliyiinta taliska militariga.

Ujeedooyinka Magdhowga Shaqaalaha. Waxaan u siideyn karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan magdhowga shaqaalaha ama barnaamijyada la midka ah markii sharcigu u baahan yahay inay sidaa sameeyaan. Tusaale ahaan, haddii aad ku lug leedahay sheegasho waxtarrada magdhowga shaqaalaha, waxaan sii deyn karnaa macluumaadka laga codsaday caafimaadkaaga.

Hawlaha Kormeerka Caafimaadka. Waxaan u siideyn karnaa macluumaadka wakaaladda kormeerka caafimaadka ee howlaha sharcigu ogol yahay. Tusaalooyinka waxaa ka mid ah hanti dhowrka dowladda, baaritaannada, kormeerka iyo shatiyeynta.

Dacwadaha iyo Muranada. Haddii aad ku lug leedahay dacwad ama muran, ama haddii ay jirto dacwad ama muran khuseeya adeegyadaada ama qof adeeg kuu fidiyay, waxaa laga yaabaa inaan shaaca ka qaadno macluumaadka adiga kugu saabsan annaga oo ka jawaabeyna maxkamad ama amar maamul. Waxaa kale oo laga yaabaa inaan shaaca ka qaadno macluumaadka adiga kugu saabsan iyada oo laga jawaabayo maxkamad-yeeris, codsi daah-furid, ama habraac kale oo sharci ah oo laga helo qof kale oo ku lug leh muranka, laakiin waa haddii la isku dayo in lagaa warramo codsiga ama in la helo amar ilaalinaya macluumaadka la codsaday.

Ku Dhaqan Sharci ahaan. Xaaladaha qaarkood, waxaan u sii deynaa macluumaadka adiga kugu saabsan saraakiisha sharci fulinta. Guud ahaan waxaan sii deyn karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan si loo aqoonsado ama loo helo qof maqan; ku saabsan dhimasho aan u noqon karno natiijada fal dambiyeed; ama xaaladaha degdegga ah si loo soo sheego dambi, goobta dembigu ka dhacay ama dhibbanayaasha, ama aqoonsiga, sharaxaadda goobta uu ku sugan yahay qofka la rumeysan yahay inuu dembiga galay, ama iyada oo laga jawaabayo amar maxkamadeed, maxkamad uga yeeris, waaran, yeeritaan ama nidaam la mid ah kaas oo qeexaya macluumaadka.

Ee Baadhayaasha maydka, Baadhyaasha Caafimaad iyo Aqaasimayaasha Aaska. Waxaan u sii deyn karnaa macluumaadka sarkaalka baarista dhimashada ama baaraha caafimaadka si loo aqoonsado qof dhintay ama loo ogaado sababaha dhimashada. Waxaan u siideyn karnaa macluumaadka agaasimayaasha aaska markay lagama maarmaan noqoto si aan uga caawino inay gutaan waajibadkooda.

Ujeedooyin Amniga Qaranka iyo Sirdoonka ahaan. Waxaan u siideyn karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan saraakiisha sirdoonka federaalka ee la oggolyahay, sirdoonka kahortaga iyo howlaha kale ee amniga qaranka ee sharciga oggolyahay.

Barnaamijyada Toosinta. Haddii aad tahay maxbuus ama aad gacanta ugu jirto sarkaalka sharci fulin ah, waxaan u sii deyn karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan hay'adda asluubta ama sarkaalka sharci fulinta, tusaale ahaan, inaan ku siino caafimaad, si loo ilaaliyo caafimaadkaaga iyo badbaadadaada ama caafimaadka iyo badbaadada dadka kale.

Maadaama oo aad fasaxday/oggolaatay. Waad ka heli kartaa, waqti ka waqti, oggolaanshaha ama oggolaanshaha adeegsiga iyo bandhigyada u baahan oggolaanshahaaga ama oggolaanshahaaga. Qaar ka mid ah adeegsiga ama siideynta kor lagu sharaxay waxay u baahan karaan, sida uu qabo sharciga Minnesota, fasaxaaga ama oggolaanshahaaga. Dhammaan adeegsiga iyo bandhigyada u baahan kara fasaxaaga ama oggolaanshahaaga sida hoos timaad midkood sharciga Gobolka ama kan Federaalka, People Incorporated ma u isticmaali doonaan ama u siidayn doonaan macluumaadkaaga habkaas illaa ay fasax ama oggolaansho ka helaan People Incorporated, oo ay ku jiraan fasaxa ama oggolaanshaha laga yaabo inay leeyihiin ee la siiyay hay'adaha kale ee aad xiriirka la leedihiin, sida shirkad caymis ama barnaamij caafimaad oo dawladeed oo bixiya kharashka daryeelkaaga caafimaad.

Haddii aan codsanno oo aad siiso People Incorporated oggolaansho si ay u adeegsadaan ama u sii diyaan macluumaadka adiga kugu saabsan, waad ka noqon kartaa oggolaanshahaas ama fasaxaas wakhti kasta adiga oo u soo gudbinaya, **goraal ahaan**, codsi Sarkaalka Asturnaanta mid ka mid ah kuwa soo socda:

limayl ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Boosto ahaan ama keenis shaqi ahaan: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Haddii aad ka noqoto rukhsaddaada ama oggolaanshahaaga, annaga dib dambe uma isticmaali doonno ama shaaca kama qaadi doonno macluumaadka adiga kugu saabsan sababaha uu ku xusan fasaxaaga ama oggolaanshahaaga hore, laakiin awood uma lihin inaan dib u soo ceshanno wax kasta oo aan shaacinay oo aan horay ugu sameynay oggolaanshahaaga, iyo in lagaa rabo inay xafidaan diiwaankayaga daryeelka aan ku siinay.

QARSOODIGA DIIWAANNADA BUKAANKA EE KU XADGUDUBKA KHAMRIGA IYO DAROOGADA
Haddii aad kaqaybqaadato barnaamijka daaweynta khalkalka isticmaalka mukhaadaraadka ee ay maamusho People Incorporated, qarsoodiga xogtaada cilladaha isticmaalka mukhaadaraadka ee ay hayaan People Incorporated ee la xiriira barnaamijkan waxaa ilaalinaya sharciga federaalka iyo qawaaniinta xukuma barnaamijyadaas, marka lagu daro

ilaalinta ee lagu bixiyo HIPAA iyo sharciga gobolka. Ilaalintaan dheeri ah ee federaalka waxaa laga heli karaa 42 C.F.R. §§ 2.1-2.67. Sharciyadaan iyo qawaaniintaan federaalka ah ma ilaalinayaan wax macluumaad ah oo ku saabsan dambi uu bukaanku ka galay barnaamijka ama qof kasta oo u shaqeeya barnaamijka ama hanjabaad kasta oo ah inuu dambi noocaas ah galo, mana ilaalinayaan wax macluumaad ah oo ku saabsan tuhunka xadgudubka carruurta. ama dayacaad laga soo sheegayo sida uu qabo sharciga maamulka gobolku ama deegaanka ee ku haboon..

WAAJIBAADKEENA SI AAN U ILAALINA MACLUUMAADKAAGA

Sharica ayaa nooga bahan inaan:

- ilaalino asturnaanta macluumaadka caafimaadka la ilaaliyo;
- ku siin doonaa ogeysiiskan ku saabsan waajibaadkayaga sharciga ah iyo dhaqammada asturnaanta ee la xiriira macluumaadka adiga kugu saabsan;
- Raacno shuruudaha Ogeysiiska ee hadda dhaqan galaya;
- Iyo inn ku ogeysiinno kadib jabinta macluumaadka caafimaadka ee aan badbaadsaneyn.

XUQUUQAHAAGA KU SAABSAN MACLUUMAADKA ADIGA KUGU SAABSAN

Waxad leedahay xuquuqaha soo socda:

Si loo Kormeero loona Koobiveeyo Diiwaanadaada Adeegyada Dadweynaha. Badanaa, tan waxaa ku jira macluumaadka ku saabsan daaweyntaada iyo adeegyadaada, diiwaanadaada caafimaadka iyo biilasha, laakiin ma ahan qoraallada cilminafsiiga. Si aad u kormeerto oo aad u koobiyayso macluumaadka ku jira diiwaankaaga, waa inaad ugu soo gudbisaa codsigaaga, **qoraal ahaan**, People Incorporated Mid ka mid ah kuwan soo socda:

limayl ahaan: records.request@peopleincorporated.org

Fakis ahaan: 651-229-5390

Boosta ama keened shaqsi ah: People Incorporated
Attn: Records Department
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Waxa laga yaabaa inaad soo costo inaan si toos ah ugu gudbino koobiga macluumaadkaaga qof aad magacawdo laakiin codsigu waa inuu noqdo mid **qoraal. aad saxeexo adigu. si cad u cadee qofka loo goondeevay inuu helo macluumaadka. iyo inuu si cad u cadeeyo halka macluumaadka loo dirayo.** Codsiyadaas waa in sidoo kale loo gudbiyaa dadka ku jira mid ka mid ah meelaha kor lagu sharaxay.

Iyada oo la raacayo sharciga quseeya, waxaa laga yaabaa inaan lacag ka qaadno kharashka nuqul ka qaadashada, dirista ama kharashyada kale ee la xiriira dalabkaaga.

Xaaladaha aad u xaddidan, waan diidi karnaa codsigaaga. Haddii aan diidno codsigaaga, waxaad weydiisan kartaa in diidmada dib loo eego.

Si wax looga Beddelo Diiwaannadaada. Haddii aad rumeysan tahay in macluumaadka aan kaa hayno uu khaldan yahay ama uusan dhammaystirnayn, waxaad codsi qoraal ah u diri kartaa Sarkaalka Asturnaanta si loo beddelo macluumaadka. Waa inaad ku dartaa sabab taageeraysa codsigaaga. Codsigaagoo **qoran** waa in lagu gudbiyaa mid ka mid ah kuwan soo socda:

Emayl ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Boosta ama keened shaqi ah ahaan: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Waan diidi karnaa codsigaaga haddii uusan qoraal ahayn ama uusan ku jirin sababaha aan ku taageerno codsiga. Waxaan sidoo kale diidi karnaa codsigaaga haddii aad na weydiiso inaan wax ka beddelno macluumaadka kaasoo:

- annaga aanaan samayn, illaa qofka ama hay'adda samaysay macluumaadka aan la heli karin hadda kadib si wax looga beddelo;
- aanu ka mid ahayn macluumaadka ku jira faylkeena;
- uusan ka mid ahayn macluumaadka lagu oggolaan doono inaad baarto oo nuqul ka sameysato;
- aan aaminsanahay in macluumaadku sax yahay oo dhameystiran yahay; ama
- haddii kale sharcigu oggol yahay.

Haddii aan diidno codsigaaga, waad ka dacwoon kartaa diidmadayada waxaan ku siin doonnaa macluumaad ku saabsan hannaanka rafcaanka waqtigaas.

Si aad u hesho Xisaabta Shaacinaha. Waxaan hayn doonnaa diiwaan shaaca ka qaadis ah oo la sameeyay ama ka dib 31ka Abriil, 2003, marka laga reebo bixinta daaweyn, biil ama hawlgallo daryeel caafimaad, ama bandhigyo aad ku bixisay oggolaanshahaaga. Waxaad xaq u leedahay inaad codsato liiska shaacinta. Waa inaad u soo gudbisaa codsi **qoraal ah** Sarkaalka Asturnaanta mid ka mid ah kuwan soo socda:

limayl ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Boosto ahaan ama keened shaqi ah: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Codsiga ma dabooli karo in ka badan muddo lix sano ah.

Si aad u Codsato Xanibaado. Waxaad codsan kartaa xaddid ku saabsan bixinta macluumaadka ku saabsan daaweyntaada, lacag-bixinta ama howlaha daryeelka caafimaadka. Waa inaad u soo gudbisaa codsi **qoraal ah** Sarkaalka Asturnaanta mid ka mid ah kuwan soo socda:

limayl ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

limayl ahaan ama gaarsiin shaqsi ah: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Codsigaagu waa inuu noo sheegaa 1) macluumaadka aad rabto inaad xadiddo; 2) haddii aad rabto inaad xaddiddo adeegsigayaga, shaacintayada ama labadaba; iyo 3) cida aad rabto xadidaadda in lagu dabaqo. Tusaale ahaan, waad na weydiisan kartaa inaan u adeegsan ama u siidaynin macluumaad qof gaar ah oo ku saabsan adeegyada aad heshay.

Khasab maahan inaan aqbalno codsigaaga. Haddii aan oggolaano, waanu u hoggaansameynaa codsigaaga illaa macluumaadka loo baahdo si lagu siiyo daaweyn degdeg ah.

Waxaad soo codsan kartaa inaan u siidayn macluumaadka ku saabsan daryeelkaaga shirkadda caymiskaaga caafimaad haddii aad si toos ah u bixiso daryeelkaaga, waana inaan u hoggaansano codsigan haddii sharcigu noo ogol yahay inaan sidaas sameyno. Doorashadan ma heli karaan shakhsiyaadka adeegyadooda ay daboolaan barnaamijyada daryeelka caafimaadka ee federaalka ama gobolka sida Medicare ama Medical Assistance..

Si aad U Codsato Hab Kale oo Wada Xiriir ah. Waxaad codsan kartaa inaan kula soo xiriirno adeegyadaaga qaab gaar ah ama goob cayiman. Tusaale ahaan, waad na weydiisan kartaa inaan kaala soo xiriirno kaliya shaqada, ama keliya boostada. Codsigan waa inuu ahaadaa **mid qoraal ah**, waa inuu noo sheegaa sida aad jeceshahay inaan kula soo xiriirno, waana in loo soo diraa Sarkaalka Asturnaanta mid ka mid ah kuwan soo socda:

limayl ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Boosto ama keenis shaqi ah: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Waxanu waafajin doonaa dhammaan codsiyada macquulka ah.

Si aad u Hesho Koobiga Wargadda ama Koobiga Elektrooniqga ah ee Ogeysiiskan. Waxaad xaq u leedahay inaad hesho nuqul warqad ah ama nuqul elektaroonig ah ee ogeysiiskan. Waxaad ka heli kartaa nooc elektirooniga ah ogeysiiskan www.peopleincorporated.org, ama waxaad codsan kartaa ama warqad ama ogeysiis elektiroonig ah adoo u gudbinaya codsi, **goraal ahaan**, Sarkaalka Asturnaanta ee mid ka mid ah kuwan soo socda:

limaylka ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Boost ahaan ama keenid shaqi ahaan: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

ISBEDDELADA KU YIMAAD OGEYSIISKA. Waxaan bedeli karnaa ogeysiiskan mustaqbalka. Waxaan ka dhigi karnaa ogeysiiska dib loo eegay ama la bedelay mid wax ku ool u ah macluumaadka aan horeyba kaaga haynay adiga iyo waliba wixii macluumaad ah ee aan mustaqbalka hayno. Waxaan ku dhejin doonaa isbedelkan Ogeysiiskan degelkeenna iyo goobaha adeegga.

SU'AALOOYIN AMA CABASHO.

Haddii aadan fahmin dukumiintigaan ama haddii aad su'aalo dheeraad ah qabtid, fadlan kala hadal kuwan ku saabsan shaqaalaha barnaamijka ee ku siiyay bayaankan. Haddii shaqaalaha barnaamijku aysan awoodin inay si waafi ah wax uga qabtaan su'aalahaaga, waxaad su'aalahaaga, **goraal**, ugu gudbin kartaa Sarkaalka Asturnaanta mid ka mid ah kuwan soo socda:

limayla haan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Boost ahaan ama keenis shaqsi ah: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Haddii aad rumeysan tahay in lagu xad gudbay xuquuqdaada gaarka ah, waxaad fayl garaysan kartaa ashtako adigoo u gudbinaya, **goraal ahaan**, Sarkaalka Asturnaanta mid ka mid ah kuwan soo socda:

E-mail ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Booto ama keenis shaqsi ah: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Waxaad xaq u leedahay inaad soo gudbiso cabasho haddii aad dareento in lagu takooray jinsiyad, diin, asal qaran, jinsi, xaalad guur, midab, caqiido, naafonimo, u janjeedhin galmo ama xaalad la xiriirta gargaarka dadweynaha. Shaqaaluhu kuma cabsi gelin karaan, uma hanjabi karaan, kuma qasbi karaan ama kuma takoori karaan ama kaama qaadi karaan tallaabo kale oo aargudasho ah oo adiga kaa dhan ah haddii aad xuquuqdaada ku isticmaasho Xeerka Asturnaanta Cabashooyinka waxaa loo gudbin karaa gobolka iyo / ama hay'adaha dowladda federaalka soo socda:

Office for Civil Rights
U.S. Department of Health and Human Services
200 Independence Avenue, S.W.
Room 515F HHH Bldg.
Washington, D.C. 20201

The Commissioner of Administration
Attention: Data Privacy
60 Sherburne Avenue
St. Paul, MN 55155

Department of Health and Human Services
200 Independence Avenue SW
Washington DC 20201

People Incorporated kaa aargoosan mayso dacwadda aad si daacadnimo leh u buuxisay.

PEOPLE INCORPORATED

MENTAL HEALTH SERVICES

xeerka Cabashada

Taariikhda la Ansaxiyay: 23ka bisha Agoosto, 2017

Taariikhda Dib loo Eegay: 2da bisha Fibraayo, 2022

Mulkiile: Sharciga iyo Uhoggaansanaanta

Siyaasadda

People Incorporated waa inay haysaa nidaam cad oo jawaab celin ah oo ku saabsan diiwaangelinta, baaritaanka, xallinta iyo ka jawaab celinta wixii eedeymo ah ee ku saabsan xadgudubyada u hoggaansamida ee ay u geysteen People Incorporated shaqaalaha, shaqsiyaadka ay u adeegaan barnaamijyadooda ama wakiilladooda idman, ama xubnaha dadweynaha. Dhammaan shaqaalaha People Incorporated waa inay u hoggaansamaan oo ay ka caawiyaan nidaamka Cabashada sida la codsaday, oo ay ku jiraan ka jawaabidda su'aalaha shaqaalaha kormeeraya habka Cabashada. People Incorporated kama aargoosan doonto shaqsiyaadka u shaqeeya, ama ka helaya adeegyada, People Incorporated ee ku soo sheega tabashooyinka si niyad sami ah.

Qeexitaanno

"**Cabasho**" waxaa loola jeedaa bayaanka uu shaqsi kasta uu u gudbiyay People Incorporated isaga oo ku eedeynaya ku xadgudub sharciga, heerarka xirfadeed, ama Siyaasadda Shirkadeed ee People Incorporated ama qof matalaya magaca People Incorporated, ama sheegashada bixinta adeegga macmiilka ee aan habbooneyn ee People Incorporated ama qof matalaya magaca People Incorporated. Cabashooyinka waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn oo kaliya, eedeymaha xadgudubyada xuquuqda madaniga, biil aan habboonayn ama lacag-bixin, ama marin-u-marin aan habbooneyn, adeegsi, ama wadaagista macluumaadka xasaasiga ah. Cabasho la mid ma aha "dhacdo" sida lagu qeexay Sharciga Ka Warbixinta Dhacdada, laakiin eedeynta oo sameysa Cabasho waxaa ku jiri kara dhacdooyin la kulmi kara qeexidda "dhacdo" sidaas darteed, waxaa sii dheer in ay lagama maarmaan tahay in la soo sheego kuwan dhacdooyinka sida ku xusan Siyaasadda Ka Warbixinta Dhacdada.

Nidaamka

1. Nidaamka Cabashada waxaa la bilaabay markii shaqaale kasta uu helo Cabasho la xiriirta People Incorporated ama qof ku shaqeynaya magaca People Incorporated.
2. Shaqaaluhu kama aargoosan doonaan shaqsiyaadka wixii cabashooyin ah oo ay si niyad sami ah ugu gudbiyeen People Incorporated, oo ay ku jiraan shakhsiyaadka ay shaqaaleeyeen People Incorporated, ama ay adeegyada ka helaan People Incorporated.
3. Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta waa inay dhisaan oo ay kula xiriiraan taleefan iyo iimayl khadka tooska ah oo u oggolaanaya shaqaalaha, shakhsiyaadka ay u adeegaan barnaamijyada People Incorporated ama wakiilladooda idman, iyo xubnaha dadweynaha inay soo gudbiyaan Cabashooyinka. Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta ayaa ilaalin doona khadadka taleefannada waxayna kormeerayaan Cabashooyinka.

4. Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta waxay ilaalin doonaan Diiwaanka Cabashooyinka ee ururada oo dhan dhammaan cabashooyinka la helay, oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn, taariikhda la helay, macluumaadka kooban, heerka hadda, iyo taariikhda xallinta.
5. Haddii loo baahdo sharci ama siyaasad barnaamijka ah, shaqaaluhu waa inay siiyaan shakhsiyaadka ka hela adeegyada dadka People Incorporated nuqul ah Nidaamka Cabashada oo waafaqsan sharciga ama siyaasaddaas. Intaa waxaa sii dheer, markii la codsado, Shaqaaluhu waa inay siiyaan shakhsiyaadka adeegyada ka helaya People Incorporated, ama wakiilladooda idman, nuqulada Nidaamka Cabashada. Markii la codsado, Shaqaaluhu waa inay siiyaan shakhsiyaadka adeegyada ka hela People Incorporated, ama wakiilladooda loo idmay, jiheynta ku saabsan sida loo soo gudbiyo Cabashada.
6. Shaqaale kasta oo cabasho ka helaya shaqsi si toos ah waa inuu ku ogeysiyo Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta nooca Cabashada iimaylka legalandcompliance@peopleincorporated.org isla maalintaas shaqo. Haddii Cabashadu ay qoraal ahaan tahay, shaqaaluhu waa inuu sidoo kale u diraa nuqul dukumiintiga ah ama u diraa isgaarsiinta Isuduwaha U hoggaansamida. Ilaa iyo inta uu shaqaaluhu haysto macluumaad dheeri ah oo ku saabsan Cabashada - oo sharxaya macnaha guud ee Cabashada ama cabashada ama sharaxaadda talaabooyinka la qaaday ama la qaadi doono ee looga jawaabay Cabashada ama tabashada - in macluumaadka loo diro cabashada Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta.
7. Haddii wixii Cabasho ah ee la helay ay caddayso in La-taliyaha Guud ama Kooxda U Hoggaansanaanta ay si shaqsiyan iyo si weyn ugu lug leeyihiin, Cabashada waxa loo gudbinayaa kooxda HR, iyaga ayaan eegi doona dhammaystirka nidaamka dibu-eegista Cabashada.
8. Haddii cabasho kasta aan lagu xallin karin habka lagu qeexay geeddi-socodka Cabashada ee qaybta 10, ama shaqsi uu codsado ilaha warbixinnada dibedda ee khuseeya, macluumaadka xiriirka ee soo socda waa in la siiyaa:

Office of Health Facility Grievances Phone:
651-201-4201, Fax: 651-281-9796
85 E 7th Place, Suite 220
St. Paul, MN 55101

Division of Licensing
Telefoonka: 651-431-6500, Fax: 651-431-7673
444 Lafayette Road, PO Box 64242 St.
Paul, MN 55164-0242

Department of Human Rights
Telefoonka: 651-539-1100
Freeman Building, 625 Robert Street N St. Paul, MN
55155

Mental Health Association of MN
Telefoonka: 651-493-6634
475 Cleveland Avenue N, Suite 222
St. Paul, MN 55104

Office of the Ombudsman for Mental Health
and Developmental Disabilities
Telefoonka: 651-757-1800
121 7th Place E, Suite 420
Saint Paul, MN 55101

Office of Ombudsman for Long-Term Care
Telefoonka: 651-431-2555, wicitaan bilaash ah
800-657-3591, TDD/TTY wac 711
P.O. Box 64971
St. Paul, MN 55164-0971

Saint Paul Department of Human Rights
Phone: 651-266-8966
15 W Kellogg Blvd, City Hall 240
Saint Paul, MN 55102

Minneapolis Department of Civil Rights
Telefoonka: 612-673-3012
350 South 5th Street, Room 239
Minneapolis, MN 55415

Minnesota Board of Behavioral Health
and Therapy
Telefoonka: 612-548-2177
2829 University Ave. SE Suite #210
Minneapolis, MN 55414

9. Markay Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaantu hesho Cabasho, waxaa lagu dari doonaa Diiwaanka Cabashada, oo ay la socdaan dukumiintyo ku habboon.
10. Marka xigta ee la qoro Cabashada, Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta ayaa go'aamin doonta haddii xeerar kasta oo u gaar ah barnaamijku u xilsaarayo taxane gaar ah iyo waqtiga la qabanayo Cabashada. Haddii ay sidaan tahay, iyo haddii shuruudahaasi ka duwan yihiin taxanaha iyo waqtiga lagu qeexay cutubyada 11 - hoose, markaa shuruudahaas waa la raacayaa xitaa haddii ay kahor yimaadaan nidaamka hoose.
11. Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta ayaa qiraya qirayaa helitaanka Cabashada shaqsiga sameeya Cabashada. Wadahadalkan lala yeelanayo shakhsiga bilaabay Cabashada waxaa lagu samayn doonaa qoraal (ama boosta ama emayl ahaan) ilaa macluumaad lagala xiriiri karo shaqsiga u oggolaanaya jawaab qoraal ah.
12. Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta ayaa dib u eegi doona nooca cabashada si loo ogaado in dib u eegista lagu sameynayo Nidaamka Baarista ama Siyaasadda Dib u Eegista Gudaha ay lagama maarmaan u tahay xalinta Cabashada.
13. Haddii Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta ay go'aansato in dib-u-eegista lagu saleeyo Nidaamka Baadhitaanka ama Sharciga Dib-u-eegista Gudaha aan loo baahnayn, Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta wuxuu u gudbinayaa Cabashada maareeyaha ku habboon si uu dib ugu eego Cabashada iyo inuu qaado tallaabada ku habboon ee lagu xallinayo Cabashada. Marka ay Cabashada u gudbinayso maareeyaha, Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta ayaa tilmaamaya taariikhda ay tahay in Cabashada lagu xalliyo iyadoo la raacayo siyaasaddan ama sharci kasta oo khuseeya. Mar haddii maareeyaha dib u eegaya Cabashada ay gaarto go'aan, maareeyuhu waa inuu tan ula socodsiiyaa Isuduwaha U hoggaansamida oo ay la socdaan qoraal kooban oo xallinta ah.
14. Haddii Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta ay go'aansato in dib u eegista lagu sameeyo Nidaamka Baadhista ama Sharciga Dib-u-eegista Gudaha ay lagama maarmaan u tahay xallinta Cabashada, markaa dib-u-eegista arrintu waxay ku sii socon doontaa Dib-u-eegid Gudaha ah ama Baadhitaan, iyadoo ay ku xidhan tahay nooca cabashada. Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta waxay xaqiijinayaan in shakhsiyaadka ku lugta leh Dib u Eegid Gudaha ama Baadhitaan ay ogyihiin in xallinta Cabashada ay tahay in lagu dhammaystiro 30 maalmood gudahood laga bilaabo helitaanka Cabashada.
15. Iyadoo aan loo eegin haddii Cabashada dib loo eegay laguna xalliyay qodobka 13 ama 14, 30 maalmood gudahood laga soo bilaabo helitaanka Cabashada, Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta waa inay qoraal ku gudbiyaan, halka ay suurtagal tahay, xallinta Cabashada shakhsiyaadka sameeyay Cabashada. Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta ayaa diiwaangelin doona soo koobida dhacdooyinka ku jira Diiwaanka Cabashada. Shaqaalaha barnaamijka ayaa mas'uul ka ah diiwaangelinta cabashada iyo xallinta diiwaanka qaataha adeegga ee khuseeya, illaa xadka sharciga ama siyaasadaha barnaamijku u baahan yihiin.

Doorarka iyo Mas'uuliyadaha

Dhammaan Shaqaalaha oo Dhan

- Mas'uul ka ah u gudbinta Cabashooyinka Sharciga iyo U hoggaansanaanta, oo ay la socoto wixii macluumaad dheeri ah ee shaqaaluhu uu haysto ee ku saabsan Cabashada.
- Mas'uul ka ah la talinta shaqsiyaadka Cabashada iyo soo gudbinta macluumaadka, iyo, sida ugu habboon ama loogu baahan yahay, in shaqsi laga caawiyo helitaanka adeegyada gudbinta Cabashada.
- Mas'uul ka ah diiwaangelinta Cabashada iyo xallinta adeegga khuseeya diiwaanka qofka qaata, illaa inta sharcigu u baahan yahay ama siyaasadaha barnaamijk.

Maamulaha Hawlaha Barnaamijka/Ganacsiga

- Mas'uul ka ah hubinta dhammaan shakhsiyaadka adeegyada ka helaya barnaamijyada marka la eego waxaa la siiyay nuqul ah Nidaamka Cabashada oo waafaqsan sharciga iyo siyaasadda barnaamijka, iyo sidoo kale markii la codsado.
- Mas'uul ka ah hubinta Sharciga Cabashada waxaa lagu dhajiyay goobta adeegga ee a meel u furan dhammaan adeeg qaatayaasha.
- Mas'uul ka yahay bixinta Isuduwaha U hogaansanaanta dhammaan macluumaadka la codsaday in lagu sameeyo baaritaanka, iyo taariikhda la tilmaamay.
- Mas'uul ka ah dib-u-eegista iyo qaadista tallaabada lagu xallinayo Cabashooyinka iyadoo la raacayo siyaasaddan.
- Mas'uul ka yahay hubinta wixii qorsheyaal sixitaan ee la aqoonsan yahay ee la xiriira Cabashooyinka la dhammaystiro lana hirgeliyo.

Isuduwaha U hoggaansamida

- Mas'uul ka ah qaadashada, dukumiintiyada, iyo keydinta dhammaan nidaamka dhinacyada Cabashada.
- Mas'uul ka ah go'aaminta haddii Cabashadu u baahan tahay dib-u-eegis hoos timaada Nidaamka Baarista ama Sharciga Dib-u-eegista Gudaha.
- Mas'uul ka ah bilaabida, meeshii ku haboon, baaritaan ama dib u eegis gudaha ah si loo xaliyo Tabashada
- Mas'uul ka ah la socodsiinta xalinta cabashada shaqsigu bilaabay Cabashada 30 maalmood gudahood ama waqti kale oo kale oo sharcigu u baahan yahay.
- Mas'uul ka ah dib-u-eegista iyo ka jawaab celinta Cabashada waafaqsan shuruudaha barnaamijyada gaarka u ah iyo siyaasaddan.
- Mas'uul ka ah gudbinta natiijooyinka iyo isku dubaridka tallaabooyinka sixitaanka iyo ula soco shaqsigu waqtiyada ku haboon.

Lataliyaha Guud

- Mas'uul ka ah bixinta talo bixinta arrimaha sharciga ee la xiriira anshax-xumada iyo ku xadgudubka u hoggaansamida iyo guud ahaan ururka oo aan habbooneyn.
- Mas'uul ka ah la shaqeynta Isuduwaha U hogaansanaanta si loo ansaxiyo natiijooyinka baaritaanka.

**SI AAD UGA WARBIXISO CABASHO, LA XIRIIR XAFIISKA SHARCIGA IYO U
HOGGAANSANAANTA:**

(1) Telefoonka 612-623-1173; ama

(2) Imayl ahaan legalandcompliance@peopleincorporated.org.

**PEOPLE
INCORPORATED**
MENTAL HEALTH SERVICES

XeerkaXeerka Dardaaranka Hore

Taariikhda La Ansixiyay: 12ka Juulay, 2012

Taariikhda dib loo eegay: 11ka Jenawari, 2018

Xeerka MilkiilahaXeerka: Sharciga iyo U Hogaansanaanta

Qeexitaanno:

"Dardaaranka Hore" waxaa loola jeedaa qodob qoran oo ay ku jiraan hal ama in ka badan tilmaamaha daryeelka caafimaadka, awoodda daryeelka caafimaadka ee qareen, ama labadaba.

"Daryeelka caafimaadka" waxaa loola jeedaa daryeel kasta, daawayn, adeeg kasta, ama habraac lagu ilaalinayo, lagu baaro, ama haddii kale saamayn ku yeesho qofka xaaladiisa jireed ama maskaxeed. "Daryeelka caafimaadka" waxaa ka mid ah bixinta nafaqeynta ama fuuq-celinta waalid ahaan ama iyada oo la dhexgelinayo laakiin aan ku jirin daawaynta mamnuuca ah, adeeg, ama habraac caawin kara macmiilka inuu is-dilo.

"Tilmaamaha daryeelka caafimaadka" waxaa loola jeedaa bayaan qoran oo ku saabsan qiyamka macmiilka, dookhyada, tilmaamaha, ama tilmaamaha ku saabsan daryeelka caafimaadka oo ay ku jiraan. Tan waxaa ku jira dookhyada macmiilka ee la xidhiidha joojinta daaweynta nololaha waarta.

"Awoodda qareenka ee daryeelka caafimaadka" waxaa loola jeedaa aalad magacaabaya hal ama ka badan oo wakiillada daryeelka caafimaadka ah si ay u gaaraan go'aannada daryeelka caafimaadka macmiilka.

"Dardaraan nololeed" waa shay'o qoran oo uu sameeyay qof weyn oo karti leh oo tilmaamaya dookhyada shakhsiga ama tilmaamaha ku saabsan daryeelka caafimaadka. Dookhyadan ama tilmaamahan waxaa ku jiri kara, laakiin aan ku xaddidnayn, oggolaanshaha ama diidmada daryeel caafimaad, daaweyn, adeeg, habraac, ama meelaynta.

XeerXeerka:

People Incorporated waa inay bixiyaan daryeel taageera xaqa macmiilka uu u leeyahay inuu go'aan ka gaadho daryeelkooda caafimaad, oo ay ku jirto xaqa uu u leeyahay inuu aqbaloo ama diido daawaynta iyo inuu sameeyo awaamiir hore ama dardaraan nololeed.

Dadka la isku daray loogama baahna inay bixiyaan daryeel ka horimanaya dardaaranka hore ama dardaaranka nololaha.

People Incorporated ma xidhi doono bixinta daryeelka ama si kale u takoori maayaan macmiilka iyadoo lagu salaynayo in macmiilku fuliyay dardaraan hormaris ah ama dardaraan nololeed.

Nidaamyada:

1. Dhammaan macaamiishu oo dhan waxay heli doonaan XeerkaXeerka Dardaaranka Hore kahor inta aan la bilaabin adeegyada.
2. Oggolaanshaha saxeexa ee macmiilka ee helitaanka XeerkaXeerka Dardaaranka Hore waxa lagu dari doonaa diiwaanka eletroonigga ah ee macmiilka.
3. Macaamiisha waxaa lagu wargelin doonaa in dacwooyinka khuseeya shuruudaha dardaaranka hore loo gudbin karo Xafiiska Cabashada Xarunta Caafimaadka (651-201-4201 ama 1-800-369-7994).
4. Haddii shaqaalaha la ogeysiyo in macmiilku leeyahay dardaaran hore ama dardaaran nololeed, shaqaaluhu waxay isla markiiba codsan doonaan nuqul ka mid ah dardaaranka hore ama dardaaranka nololaha.
5. Shaqaaluhu waxay isla markiiba ku sheegi doonaan diiwaanka eletroonigga ee macmiilka in macmiilku leeyahay dardaaran hore ama dardaaran nololeed.
6. Shaqaaluhu waxay ku lifaaqi doonaan dardaaranka hore ama dardaaran nololeedka macmiilka diiwaanka elegtaroonigga ah ee meel ay si fudud u heli karaan dhammaan shaqaalaha.
7. Shaqaaluhu waxay u hoggaansami doonaan shuruudaha dheeraadka ah ee la xidhiidha barnaamijka gaarka ah ama shatiga.
8. Haddii macmiilku uu la kulmo xaalad degdeg ah oo caafimaad inta uu barnaamijka ku jiro, shaqaaluhu waxay wici doonaan 911.
9. Shaqaaluhu waxay samayn doonaan CPR haddii aanu macmiilku neefsanayn.
10. Shaqaaluhu waxay samayn doonaan daawaynta ugu xaddidan inta ay sugayaan ka jawaabayaasha degdegga ah inay yimaadaan.
11. Markay yimaadaan ka jawaabayaasha degdegga ah, shaqaaluhu waxay ku wargelin doonaan in macmiilku leeyahay dardaaran hore ama dardaaran nololeed. Shaqaaluhu waxay siin doonaan nuqul ka mid ah dardaaranka hore ee macmiilka ama dardaaran nololeedka ka jawaabayaasha degdega ah haddii ay suurto gal tahay duruufaha jira.
12. Shaqaaluhu waxay ku tiirsanaan doonaan jawaabayaasha caafimaadka si ay u go'aamiyaan jawaabta caafimaad ee lagama maarmaanka ah.
13. Haddii shaqaaluhu aanay awoodin inay siiyaan nuqul ka mid ah dardaaranka hore ee macmiilka ama rabitaan nololeedka jawaabayaasha degdega ah, shaqaaluhu waxay isla markiiba la xidhiidhi doonaan cusbitaalka iyo/ama dhakhtarka, haddii la yaqaan, kaas oo dawayn doona macmiilka si ay ugu wargaliyaan in macmiilku leeyahay dardaaran hore, ama dardaaran nololeed. Shaqaaluhu waxay markaa u gudbin doonaan dardaaranka hore ama dardaaran nololeed bixiyaha.
14. Haddii macmiilku uu la kulmo xaalad degdeg ah oo caafimaad inta uu ka maqan yahay barnaamijka, marka la ogeysiyo dhacdada, shaqaaluhu waxay isla markiiba la xidhiidhi doonaan cusbitaalka iyo/ama dhakhtarka, haddii la yaqaan, si ay ugu wargaliyaan in macmiilku leeyahay dardaaran hore ama dardaaran nololeed. Shaqaaluhu waxay isla markiiba u gudbin doonaan dardaaranka hore ama dardaaran nololeed bixiyaha.

Doorarka iyo Mas'uuliyadaha:**Dhammaan Shaqaalaha**

1. Ayaa mas'uul ka ah siinta macaamiisha Xeerka Dardaaranka Hore kahor inta aan la bilaabin adeegyada.
2. Ayaa mas'uul ka ah helista qirashada qoran ee macmiilka ee helitaanka XeerjaXeerka Dardaaranka Hore iyo kaydinta qirashada diiwaanka eletroonigga ah ee macmiilka.
3. Ayaa mas'uul ka ah in si degdeg ah loo diiwaangeliyo in macmiilku leeyahay dardaaran hormaris ah ama dardaaran nololeed oo ku jira diiwaanka eletroonigga ah

ee macmiilka marka la ogeysiyo.

4. Ayaa mas'uul ka ah keydinta dardaaranka hore ee macmiilka ama dardaaranka nololeed ee diiwaanka eletroonigga ah ee macmiilka.
5. Ayaa mas'uul ka ah ku wargelinta ka jawaabayaasha degdegga ah, dhakhtarka, isbitaalka ama bixiyayaasha kale in macmiilku leeyahay dardaraan hore ama dardaraan nololeed iyo u gudbinta dardaaranka hore ee macmiilka ama dardaaranka nololeed bixiyaha.
6. Ayaa mas'uul ka ah ogaanshaha iyo u hoggaansanaanta shuruudaha dheeraadka ah ee la xiriira nooca barnaamijka u adeegaya macmiilka.

Maareeyaha Barnaamijka

1. Ayaa mas'uul ka ah hubinta in dhammaan macaamiishu ay helaan Xeerka Dardaaranka Hore kahor inta aan la bilaabin adeegyada.
2. Ayaa mas'uul ka ah hubinta in awaamiirta hore iyo rabitaanka nolosha si habboon loogu diiwaan geliyay diiwaanka macmiilka.
3. Ayaa mas'uul ka ah ogaanshaha iyo u hoggaansanaanta shuruudaha dheeraadka ah ee la xiriira nooca barnaamijka u adeegaya macmiilka.

Isku-Duwaha U Hogaansanaanta:

1. Wuxuu mas'uul ka yahay cusboonaysiinta iyo ilaalinta Xeerka Dardaaranka Hore.
2. Wuxuu mas'uul ka yahay ka caawinta dhammaan shaqaalaha arrimaha sharciga ama u hoggaansanaanta ee la xiriira Xeerka Dardaaranka Hore.

PEOPLE
INCORPORATED
MENTAL HEALTH SERVICES

Xeerka Soo Wargelinta Si Xun Ula Dhaqmid Qof Weyn oo Nugul

Taariikhda la Ansixiyay: 12ka bisha Sebtember, 2018

Taariikhda Dib loo Eegay: 25ka bisha Janaayo, 2022

Milkiilaha Siyaasadda: Sharciga iyo U Hoggaansanaanta

Qeexitaanno:

"Si xun ula dhaqmid" macnaheedu waa xadgudub, dayac, ama ka faa'iidaysi maaliyadeed, sida lagu qeexay ee hoos timaada Xeerka Minnesota § 626.5572.

"Ku-xadgudub" waxaa loola jeedaa mid kasta oo ka mid ah kuwan soo socda:

1. Fal ka dhan ah qof weyn oo nugul oo ka kooban xad-gudub, iskuday xadgudub, ama caawinta iyo taageeridda xadgudub (oo ay ku jirto fal kasta oo la xidhiidha qaybaha dembiga, iyada oo aan loo eegin haddii ay jirto dacwad ciqaabeed ama xukun):
 - a. weerarka koowaad ilaa shanaad sida lagu qeexay Xeerarka Minnesota ee §§ 609.221 ilaa 609.224;
 - b. isticmaalka daroogada si loo dhaawaco ama loo fududeeyo dembiga sida lagu qeexay Xeerarka Minnesota ee § 609.235;
 - c. ka qalqaalisashada, dhiirigelinta, iyo horumarinta dhillaysiga sida lagu qeexay Xeerarka Minnesota ee § 609.322; ama
 - d. fal dambiyeedka galmada ee koowaad ilaa shanaad sida lagu qeexay Xeerarka Minnesota §§ ee 609.342 ilaa 609.3451.
2. Ficil aan ulakac ahayn ama ficil daweyn ah sida lagu qeexay qaybtan, kaas oo soo saara ama si macquul ah loo fili karo inuu keeno xanuun jidheed ama dhaawac ama murugo dareen oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn, kuwan soo socda:
 - a. ku dhufasho, dharbaaxo, laagid, qanjarufo, qaniinyo, ama ciqaab jireed oo lagu sameeyo qof weyn oo nugul;
 - b. isticmaalka hadal soo noqnoqda ama xaasidnimo ah oo hadal, qoraal ah, ama tilmaamid ah oo ku wajahan qof weyn oo nugul ama daawaynta qof weyn oo nugul taas oo uu qof caqli gal ah u qaadan doono inuu yahay yasitaan, bahdil, dhibaatayn, handadaad, ama hanjabaad;
 - c. isticmaalka hab kasta oo diidmo ah ama dhinnaansho ah, xidhid aan macquul ahayn, ama gooni-u-goosad ikhtiyaari ah, oo ay ku jirto kala kaxaynta khasabka ah ee qofka weyn ee nugul iyo dadka kale iyada oo ka soo horjeeda rabitaanka qofka weyn ee nugul ama wakiilka sharciga ah ee qofka weyn ee nugul; ama

- d. isticmaalka nidaam kasta oo nacayb ama diidmo ah oo ka dhan ah dadka naafada korriinka leh ama xaaladaha la xiriira ee aan lagu oggolayn Xeerarka Minnesota ee § 245.825.
3. Xiriir kasta ama galmo kasta sida lagu qeexay Xeerarka Minnesota ee § 609.341, ee u dhexeeya shaqaalaha xarunta ama qof bixiya adeegyada xarunta iyo degane, bukaan, ama macmiilka xaruntaas.
4. Xoogid, qasbid, cadaadin, ama sasabaad qof weyn oo nugul oo liddi ku ah rabitaanka qofka weyn ee nugul inuu qabto adeegyo faa'iido u leh mid kale.

"Ka faa'iidaydiga maaliyadeed" waxaa loola jeedaa mid kasta oo ka mid ah kuwan soo socda:

1. Jebinta waajibaadka aaminaada ah ee lagu aqoonsan yahay meel kale oo sharciga ah, oo ay ku jiraan xeerarka khuseeya, waajibaadka qandaraaska, ogolaanshaha dukumeenti ee qof karti u leh, ama waajibaadka cid mas'uul ka ah sida hoos timaada Xeerarka Minnesota ee § 144.6501, qof :
 - a. ku dhaqaaqa kharash aan la ogolayn oo ah lacagaha uu wakiilku u dhiibo qofka wayn ee nugul taas oo keenta ama ay u badantahay in ay u keento waxyeelo qofka wayn ee nugul; ama
 - b. ku guul darreysata inuu u isticmaasho agabka dhaqaale ee qofka weyn ee nugul si ay u siiso cunto, dhar, hoy, daryeel caafimaad, ficil daweyn ama ka warhayn qofka weyn ee nugul, oo guul darradu ay keenayso ama ay u badan tahay in ay u keento waxyeelo qofka weyn ee nugul.
2. Maqnaanshaha awood sharciyeed qofka:
 - a. si ula kac ah u isticmaalo, ugala baxa, ama kharash gareeya maal ama hanti qof weyn oo nugul;
 - b. u hela wakiil ama mid kale waxqabadka adeegyada qof saddexaad si uu u helo manfac khaldan ama manfaca wakiil ama mid kale oo waxyeello u geysanaysa qofka weyn ee nugul;
 - c. lahaanshaha ama xakamaynta, ama xiisaha, lacagaha ama hantida qof weyn oo nugul isagoo isticmaalaya saameyn aan munaasib ahayn, dhibaatayn, cadaadis, dhagar, ama khiyaano; ama
 - d. xoogid, ku qasbid, ku cadaadin, ama ku sasabaya qof weyn oo nugul oo liddi ku ah rabitaanka qofka weyn ee nugul si uu u qabto adeegyo manfac ama faa'iido ee qof kale.

"Dayac" waxaa loola jeedaa mid kasta oo ka mid ah kuwan soo socda:

1. Ku guuldareysiga ama ka tegista daryeel bixiye si uu u siiyo qof weyn oo nugul daryeel ama adeegyo, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn, cunto, dhar, hoy, daryeel caafimaad, ama kormeer taasoo ah:
 - a. macquul oo lagama maarmaan u ah helitaanka ama ilaalinta caafimaadka jidheed ama maskaxda ee qofka weyn ee nugul, iyada oo la tixgelinayo awoodda jireed iyo maskaxeed ama hawl-gabka qofka weyn ee nugul; oo
 - b. aan ahayn natijada shil ama ficil daaweyn.
2. Maqnaanshaha ama suurtoalnimada maqnaanshaha daryeelka ama adeegyada, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn, cunto, dhar, hoy, daryeel caafimaad, ama kormeerka lagama maarmaanka u ah in lagu ilaaliyo caafimaadka jireed iyo dhimireed ee qofka weyn ee nugul oo qof macquul ah u arki karo inay lagama maarmaan tahay inuu helo ama joogteeyo caafimaadka, badbaadada, ama raaxada qofka weyn ee nugul iyadoo la tixgalinayo awooda jireed ama dhimireed ama hawl-

gabka qofka weyn ee nugul.

"Xarun" waxaa loola jeedaa isbitaal ama hay'ad kale oo looga baahan yahay inay ruqsad haysato sida ku cad qaybaha 144.50 ilaa 144.58; guri xanaano oo looga baahan yahay inuu ruqsad u haysto inuu u adeego dadka waaweyn sida ku cad 144A.02; xarun ama adeeg looga baahan yahay inuu ruqsad haysto sida ku cad cutubka 245A; Bixiyaha daryeelka guriga oo ruqsad leh ama looga baahan yahay inuu haysto ruqsad sida ku cad qaybaha 144A.43 ilaa 144A.482; bixiyaha daryeel guri; ama urur bixiya, siiya, ama qabanqaabiya adeegyada daryeelka shakhsi ahaaneed ee hoos yimaada barnaamijka kaalmada caafimaadka.

"Qof weyn oo nugul" waxaa loola jeedaa qof kasta oo jira 18 sano ama ka weyn oo:

1. degan ama ah bukaan jiif xarunta;
2. hela adeegyada looga baahan yahay ruqsad ee hoos yimaad 245A, marka laga reebo in qofku helayo adeegyada bukaan-socod ee daawaynta ku-tiirsanaanta kiimikaad ama jirrada dhimirka, looma tixgelinayo qof weyn oo nugul ilaa uu qofku buuxiyo shuruudaha faqradda (4);
3. ka helaya adeegyada bixiyaha xanaanada guriga ee looga baahan yahay inay ruqsad haystaan sida ku cad qaybaha 144A.43 ilaa 144A.482; ama qof ama hay'ad bixisa, siisa, ama qabanqaabiya adeegyada kaalmada daryeelka shakhsi ahaaneed ee hoos yimaada barnaamijka kaalmada caafimaadka; ama
4. iyada oo aan loo eegin degaanka ama haddii nooc kasta oo adeeg ah la helo, uu leeyahay daciifnimo jidheed ama dhimireed ama hawlgab jidheed, dhimireed, ama dareen:
 - taas oo wax u dhimaysa awoodda shakhsiga ah in uu si ku filan u bixiyo daryeelka shakhsi ahaaneed isaga oo aan helin gargaar, oo ay ku jiraan bixinta cuntada. hoy, dhar, daryeel caafimaad, ama kormeer; iyo
 - iyadoo ay ugu wacan tahay hawl-gab ama daciifnimo iyo baahida daryeelka ama adeegyada, qofku ma awooddo inuu naftiisa uga ilaaliyo si xun ula dhaqmid.

"Soo Sheegis Khasab ah" waa shakhsi kasta oo lagu sheegay Sharciga. Minn. ee § 626.5572, qayb-hoosaadka. 16 oo looga baahan yahay inay sameeyaan warbixin haddii ay hayaan sabab ay ku rumaystaan in dayacaad, xadgudub, ama ka faa'iidayso maaliyadeed ee qof weyn oo nugul ay dhici karto.

"Qofka koowaad" waxaa loola jeedaa shaqsi loo xilsaaray inuu ka helo warbixinnada gudaha ee xadgudubyada ka imaanaya saxafiyiinta loo xilsaaray; U gudbiya warbixinnadan gudaha Xarunta Warbixinta Xadgudubka Dadka Waaweyn ee Minnesota (MAARC); ama buuxinta dibu-eegis gudaha ah sida lagu aqoonsaday sharciga iyo xeerarkan. Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta waxay u adeegi doonaan sida Qofka Koowaad ujeeddada helitaanka iyo gudbinta warbixinnada gudaha, iyo ujeeddada dhammaystirka Dibu-eegista Gudaha.

"Qofka Labaad" waxaa loola jeedaa shaqsi loo xilsaaray inuu ka helo warbixinada gudaha ee xadgudubyada ka imaanaya saxafiyiinta loo xilsaaray; u gudbiya warbixinnadan gudaha MAARC; ama buuxiya dibu-eegis gudaha ah sida lagu aqoonsaday sharciga iyo siyaasadan marka Qofka Koowaad laga yaabo inuu si toos ah ugu lug yeesho xadgudubka lagu eedeeyay. Kooxda sharciga iyo u hoggaansanaantu waxay u shaqayn doonaan sidii qof labaad ujeeddada helitaanka iyo gudbinta warbixinada gudaha, ilaa kooxda sharciga iyo u hoggaansanaanta ay ku lug leeyihiin si xun ula dhaqanka. Dhacdadaas, Qofka Labaad ee ujeeddada helitaanka iyo gudbinta Warbixinnada Gudaha iyo dhammaystirka Dibu-eegista Gudaha ayaa noqon doonta Guddoomiye Ku-xigeenka Qaybta Ganacsiga Gaarka ah ee ka kooban barnaamijka ku lug leh si xun ula dhaqma.

"Warbixinta Gudaha" macneheedu waa hannaan uu soo sheegaha la wakiishay uu ku siin karo ogaysiis gudaha ururka looga shakisan yahay in si xun ula dhaqmid.

"Dibu-eegis Gudaha ah" waxaa loola jeedaa qiimeynta la diiwaan galiyay ee dhacdo si xun ula dhaqmid iyadoo la dhammaystirayo "Dib-u-eegista Maareeyaha" qaybta Warbixinta Dhacdada ee diiwaanka caafimaadka elektaroonigga ah ee ku habboon "Maamulaha Barnaamijka" ama Kormeeraha Kalkaalayaha" (sida Qofka Koowaad ama Qofka Labaad) sida lagu caddeeyey Siyaasadda ka warbixinta Dhacdada. Dibu-eegiddan Gudeed ayaa go'aamisa oo diiwaangelinaysa haddii:

- Nidaamyada iyo xeerarka la xiriira la raacay;
- Xeerarka iyo habraacyadu ay ahaayeen kuwo ku filan;
- Ay jirtay baahi loo qabo tababar shaqaale oo dheeraad ah;
- Dhacdada la soo sheegay ay la mid tahay dhacdooyinkii hore ee dadka waaweyn ee nugul ama adeegyada ku lug leh; oo
- Loo baahan yahay ficiil sixid ah si loo ilaaliyo caafimaadka iyo badbaadada qof weyn ee nugul.

"Barnaamijka Qorshaha Ka Hortagga Xad-gudubka" (PAPP) waa qorshe qoran oo ka kooban qiimaynta qaab-dhismeedka barnaamijka, deegaankiisa, iyo dadkeeda tilmaamaya qodobbada dhiirigelinaya ama oggolaan kara xadgudubka, iyo bayaan tallaabooyin gaar ah oo la qaadayo si loo yareeyo khatarta xadgudubka.

"Qorshaha Ka Hortagga Xad-gudubka Shakhsiyeed" (IAPP) waa qiimayn qoran oo shakhsi ahaaneed: (1) u nuglaanshaha macmiilka ee xadgudubka shakhsiyaadka kale, oo ay ku jiraan dadka waaweyn ee kale ee nugul;

(2) khatarta qofka ee xadgudubka dadka waaweyn ee kale ee nugul; iyo (3) bayaannada tallaabooyinka gaarka ah ee la qaadayo si loo yareeyo khatarta xadgudubka, oo ay ku jiraan isku-xadgudubka, qofkaas iyo dadka kale ee waaweyn ee nugul. Haddii barnaamijku og yahay in qofka weyn ee nugul uu galay dembi gacan ka hadal ah ama fal xadgudub jireed uu u geystay dadka kale, IAPP waa in ay sidoo kale faahfaahiyaan tallaabooyinka la qaadayo si loo yareeyo khatarta ah in qofka weyn ee nugul laga yaabo in si macquul ah looga filayo inuu u keeno booqdayaasha xarunta iyo dadka ka baxsan xarunta, haddii aan lala socon.

Xeerka:

Waa xeerja People Incorporated si ay u dhisto oo ay u dhaqangeliso nidaam si degdeg ah uga warramaya si xun ula dhaqanka dadka waaweyn ee nugul. Dhammaan shaqaaluhu waa inay soo sheegaan wax kasta oo looga shakiyo si xun ula dhaqmid dadka waaweyn ee nugul si waafaqsan sharciga iyo shuruudaha qandaraaska. Dhammaan warbixinada la tuhunsan yahay in si xun loola dhaqmay waa in dib loogu eego gudaha 30 maalmood gudahood. Tallaabo sax ah ayaa la qaadi doonaa, haddii loo baahdo, si loo ilaaliyo caafimaadka iyo badbaadada dadka waaweyn ee nugul ee ay u adeegaan barnaamijyadayadu.

People Incorporated waxay mamnuucday aargudasho ka dhan ah qof kasta oo si daacad ah u soo sheega si xun ula dhaqmid, ama ka dhan ah qof weyn oo nugul marka loo eego qofka warbixinta laga sameeyay, warbixinta awgeed. Haddii shaqaaluhu uu qof ka aargoosto sababtuna tahay warbixinta xadgudubka looga shakisan yahay, asaga/iyada ayaa lagu qaadi doonaa anshax marin.

Nidaamyada:

Guud ahaan

1. Dhammaan barnaamijyada ama adeegyadu waa inay ku dhejiyaan xeerarkanxeerarkan meel guud ah oo ay ka arki karaan macaamiisha uu u adeego barnaamijka iyo/ama hela adeegyada. Intaa waxaa dheer, barnaamijka ama adeeggu waa inay siiyaan nuqulka xeerkan qof kasta oo codsada. Maamulaha ama horjoogaha leh mas'uuliyadda maaraynta maalinlaha ah ee barnaamij ama adeeg ayaa mas'uul ka ah hubinta dhajinta iyo helitaanka shuruudaha la buuxiyey ee barnaamijkooda ama adeeggooda.
2. Dhammaan barnaamijyada ama adeegyada waa inay bixiyaan hanuuninta habraacyada warbixinta gudaha iyo dibadda ee lagu qeexay xeerarkan ee dhammaan dadka adeegyada helaya, oo uu ku jiro lambarka taleefanka MAARC. Hanuunintani waa inay dhacdaa 24 saacadood gudahooda isdiiwaangelinta, ama dadka wax badan ka faa'iidayaan doona hanuuninta dambe, hanuunintu waxay dhici kartaa 72 saacadood gudahooda isdiiwaangelinta. Haddii ay khusayso, wakiilka sharciga ee qofka waa in la ogeysiiyaa hanuuninta. Maamulaha ama horjoogaha leh mas'uuliyadda maaraynta maalinlaha ah ee barnaamij ama adeeg ayaa mas'uul ka ah hubinta in shuruudan lagu buuxiyey barnaamijkooda ama adeeggooda.
3. Dhammaan barnaamijyada iyo adeegyadu waa inay xaqiijiyaan in wariye kasta oo cusubi uu helo hanuuninta habraacyada warbixinta dibadda iyo gudaha 72 saacadood gudahooda marka ugu horreysa ee la bixiyo adeegyada xiriirka tooska ah ee qof weyn oo nugul iyo sannad kasta kadib. Hanuuninta iyo dibu-eegista sanadlaha ah waa in ay ku wargelisaa warfidiyeenada loo idmaday shuruudaha warbixinta iyo qeexida lagu qeexay Xeerarka Minnesota, § 626.557 iyo § 626.5572, shuruudaha Xeerarka Minnesota, ee

§ 245A.65, Barnaamijka Qorshaha Kahortagga Xadgudubka ee barnaamijka, iyo dhamaan xeerarka gudaha iyo hababka la xidhiidha ka-hortagga iyo ka warbixinta si xun ula dhaqanka shakhsiyaadka helaya adeegyada. People Incorporated waxay diiwaangelin doontaa bixinta tababarkan, waxay la socon doontaa fulinta shaqaalaha, waxayna hubin doontaa in xeerku ay diyaar u tahay inay shaqaaluhu helaan, sida lagu qeexay Xeerka Minnesota ee § 245A.04, qayb-hoosaadka. 14.

Maamulaha ama horjoogaha mas'uulka ka ah maaraynta maalinlaha ah ee barnaamij ama adeeg ayaa mas'uul ka ah hubinta in shuruudan lagu buuxiyey barnaamijkooda ama adeegooda.

4. Haddii loo baahdo xeerarka ruqsad bixinta ee khuseeya, barnaamijyada ama adeegyadu waa inay dejiyaan oo ay meelmariyaan Qorshe Kahortagga Xadgudubka Barnaamijka (PAPP) iyo Qorshayaasha Ka Hortagga Xadgudubka Shakhsi ahaaneed (IAPP) ee macaamiisha ay khuseyso. Maamulaha ama horjoogaha leh mas'uuliyadda maaraynta maalinlaha ah ee barnaamij ama adeeg ayaa mas'uul ka ah hubinta in shuruudan lagu buuxiyey barnaamijkooda ama adeegooda.
5. Barnaamij kasta ama adeeg kasta oo bixiya adeegyada bukaan-socodka ee dadka waaweyn ee laga saaray qeexida sharciga ah ee qof weyn oo nugul waa in ay go'aamiyaan in qofku yahay qof weyn oo nugul sida ku cad Xeerarka. Minn. § 626.5572, qayb-hoosaadka 21, farqadda (4). Go'aankan waa in lagu sameeyaa 24 saacadood gudahooda laga bilaabo marka la isdiiwaangeliyo barnaamijka iyo 24 saacadood gudahood dhacdo kasta oo lagu soo sheegay Xeerarka. Minn. ee § 626.557; ama loo baahnaan lahaa in lagu soo sheego qaybtaas haddii mid ama in ka badan oo ka mid ah dadka waaweyn ee ku lugta leh dhacdada ay ahaan lahaayeen dad waaweyn oo nugul. Marka la go'aamiyo in qofka helaya adeegyada uu yahay qof weyn oo nugul dhammaan shuruudaha marka loo eego dadka waaweyn ee nugul waa inuu buuxiyo barnaamijku. Maamulaha ama horjoogaha leh mas'uuliyadda maaraynta maalinlaha ah ee barnaamij ama adeeg ayaa mas'uul ka ah hubinta in shuruudan lagu buuxiyey barnaamijkooda ama adeegooda.
6. Haddii barnaamij ama adeeg uu yahay barnaamijka daawaynta khalkhalka isticmaalka muqaadaraadka, warbixin lama samayn karo ilaa la go'aamiyo in adeeguhu uu saxeexay foomka Oggolaanshaha Siidaynta. Oggolaanshaha noocaas ah waa in la raadsadaa marka adeeg-qaataha uu galo barnaamijka. Haddii dhacdo laga soo warami karo oo foomka Oggolaanshaha Siidaynta si habboon loo dhammaystiray, warbixinta waa in loo sameeyaa si waafaqsan xeerarkan. Haddii foomka Oggolaanshaha Siidaynta aan la dhammaystirin kahor tebinta dhacdada, qofka aqoonta u leh dhacdada waa in uu isku dayo in uu helo ogolaanshahan kahor inta aanu warbixinta samayn oo, marka la helo, raac nidaamka warbixin samaynta sida waafaqsan xeerarkan. Barnaamijka daawaynta deegaanka ee khalkhalka isticmaalka mukhaadaraadka, haddii laba ka qaybgalayaashu ay ku lug yeeshaan xaalad si xun ula dhaqmid ah oo mid ka mid ah aanu saxeexin sii-deynta, shaqaaluhu waxay samayn doonaan warbixin laakiin ma aqoonsan doonaan magaca ka qaybgalayaasha ee aan saxeexin sii-deynta. Maamulaha ama horjoogaha leh mas'uuliyadda maaraynta maalinlaha ah ee barnaamij ama adeeg ayaa mas'uul ka ah hubinta in shuruudan lagu buuxiyey barnaamijkooda ama adeegooda.

Soo wargelinta

1. Haddii Soo Sheegaha Loo Igmaday uu ogaado ama uu haysto sabab uu ku rumaysto in si xun loola dhaqmay (ka faa'iidayso dhaqaale, xadgudub iyo/ama dayaca) qof weyn oo nugul ay dhacday, ama Soo Sheegaha Loo Igmaday uu og yahay in qof weyn oo nugul uu soo gaaray dhaawac aan si macquul ah loo sharrixi karin. Wariyaha loo xilsaaray waa in uu si degdeg ah u soo wargeliyaa (laakiin duruuf kasta aan ka badnayn 24 saacadood kadib marka ay ogaadaan ama helaan xadgudubka suurtagalka ah).
 - a. **ICF/DD oo kaliya (Dadka II)**, dhacdooyinka la xidhiidha xadgudubka ama natiijada dhaawac jireed waa in la soo sheegaa ugu dambayn 2 saacadood kadib marka wariyaha la ogeysiyo dhacdada. Dhacdooyinkan oo kale, Wariyeyaasha loo xilsaaray waa inay si toos ah

warbixintooda ugu gudbiyaan MAARC ma na samayn karaan warbixin gudaha ah.

2. Soo Sheegaha La Igmaday wuxuu gudan karaa waajibaadkiisa ah inuu warbixin ku sameeyo laba siyaabood midkood: a.) Inuu si toos ah ugu soo gudbiyo warbixin Xarunta Warbixinta Xad-gudubka Dadka Waaweyn ee Minnesota (MAARC); ama b.) Inuu sameeyo Warbixinta Gudaha sida lagu qeexay xeerarkan.
3. Haddi Soo Sheegaha La Igmaday uu doorto inuu si toos ah warbixin ugu sameeyo MAARC, warbixinta waxaa lagu samayn karaa taleefoon ahaan Xarunta Warbixinta Xadgudubka Dadka Waaweyn ee Minnesota (MAARC) 844-880-1574 ama si elektaroonig ah iyadoo la isticmaalayo agabka warbixinta ee shabakadda:
<https://tnt09.agileapps.dhs.state.mn.us/networking/sites/880862836/MAARC>.
4. Haddii Soo Sheege La Igmaday uu doorto inuu sameeyo Warbixinta Gudaha, Warbixinta Gudaha waa in loogu sameeyaa Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta halkan legalandcompliance@peopleincorporated.org. Warbixinnada Gudaha ee noocan ah, habka soo socdaa wuxuu khuseeyaa:
 - a. Marka la helo Warbixinta Gudaha, Kooxda Sharciga iyo U Hoggaansanaanta ayaa mas'uul ka ah inay go'aan ka gaaraan haddii ay tahay in warbixin loo gudbiyo MAARC. Haddii la go'aamiyo in warbixinta MAARC la samaynayo isla markiiba waa la samayn doonaa, laakiin ma dhacdo in ka badan 24 saacadood kadib helitaanka Warbixinta Gudaha.
 - b. Kadib go'aan ay gaareen kooxda sharciga iyo u hogaansanaanta oo ah in warbixinta loo gudbiyo MAARC, kooxda sharciga iyo u hoggaansanaanta waa in ay wax ka weydiiyaan wariyaha loo xilsaaray ee sameeyay warbixinta gudaha in warbixintooda loo gudbiyay MAARC. Ogeysiiska weydiinta wariyaha loo xilsaaray ee sameeyay Warbixinta Gudaha waa in ay ahaataa qoraal (oo ay ku jirto xiriir iimayl ah) waana in lagu sameeyaa laba maalmoood oo shaqo gudahooda marka Kooxda Sharciga iyo U Hogaansantu ay helaan Warbixinta Gudaha.
 - c. Haddi aan warbixinta loo gudbin MAARC, ogaysiiska baarista qoraalka ah ee la siiyay Soo Sheegaha La Igmaday ee sameeyay warbixinta gudaha waa in uu ku wargaliyaa Wariyaha Loo Igmaday in ay wali warbixin dibadeed u soo gudbiyaan MAARC. Ogeysiiska qoraalka ah waa in lagu sheegaa in Wariyaha La Igmada ee sameeyay Warbixinta Gudaha aan laga aargoosan doonin haddii ay go'aansadaan inay si niyad sami ah ugu warbixiyaan MAARC.
5. Warbixin kasta oo si elektaroonig ah loogu gudbiyo MAARC, shaqsiga warbixinta sameeyay wuxuu keydin doonaa nuqul ka mid ah warbixinta marka warbixinta la soo gudbiyo. Shakhsiga warbixinta u soo gudbiya MAARC waxa kale oo uu samayn doonaa warbixin dhacdo oo 24 saacadood gudahood ah oo la ogaanayo dhacdada, marka loo eego xeerarka ka warbixinta dhacdada, waxaanu ku lifaaqi doonaa warbixinta MAARC warbixinta dhacdada. Dhammaystirka warbixinta dhacdada, Wariyaha Loo Igmaday ama Qofka Koowaad ama Labaad waa inuu sidoo kale dhammaystiraa wax kasta oo looga baahan yahay warbixin dheeri ah oo hoos timaada sharciga ama hoos yimaada xeerarka ka warbixinta Dhacdada.
6. Warbixin kasta oo afka ah oo loo diro MAARC, shaqsiga warbixinta u soo gudbiya MAARC wuxuu ku dari doonaa warbixinta dhacdadooda macluumaadka soo socda:
 - a. Magaca wakiilka MAARC ee helay warbixinta.
 - b. Taariikhda iyo wakhtiga warbixinta si xun ula dhaqmida.
 - c. Faahfaahinta warbixinta si xun ula dhaqmida ee loo sameeyay MAARC, oo ay ku jirto taariikhda si xun loola dhaqmay, nooca si xun ula dhaqmida, sheekada dhacdada, iyo macluumaad kasta oo kale oo khuseeya.
7. Dhammaystirka warbixinta dhacdada, Soo Sheegaha Loo Igmaday ama qofka koowaad ama labaad waa inuu sidoo kale dhammaystiraa wax kasta oo looga baahan yahay warbixin dheeri ah oo hoos

timaada sharciga ama hoos yimaada siyaasada ka warbixinta Dhacdada.

Dibu-eegis Gudaha

1. Marka warbixinta dhacdada ee ku saabsan si xun ula dhaqmid uu soo gudbiyo Soo Sheegaha Loo Igmaday ama Kooxda Sharciga iyo Uhoggaansanaanta, markaa dibu-eegista gudaha waa in la dhammaystiro oo tallaabo sixid ah, haddii loo baahdo, si loo ilaaliyo caafimaadka iyo badbaadada dadka waaweyn ee nugul.
2. Dibu-eegista Gudi waxaa dhammaystiri doona Maareeyaha Barnaamijka ama Kormeeraha Kalkaaliyaha ee barnaamijka taas oo looga shakisan yahay si xun ula dhaqmid ama lagu ogaaday si waafaqsan Xeerarka ka warbixinta Dhacdada. Haddii Maareeyaha Barnaamijka ama Kormeeraha Kalkaaliyaha uu ku lug leeyahay si xun ula dhaqanka tuhunka ah, Kooxda Sharciga iyo U Hogaansanaanta ayaa qaadi doonta mas'uuliyadda Dibu-eegista Gudaha. Qaybta Dibu-eegista Gudaha ee warbixinta dhacdada waa in lagu dhammeeyaa, ugu badnaan, 30 maalmood gudahood laga bilaabo taariikhda warbixinta la siiyay MAARC. Haddii la codsado, warbixinta dhacdadan, oo ay ku jirto Dibu-eegis Gudeed oo dhammaystiran, waa in loo diyaariyaa wakiilada Waaxda Adeegyada Dadweynaha ee fulinaysa baaritaannada shatiga ama kormeerka marka la codsado.
 - a. **ICF/DD oo kaliya (Dadka II)**, Dibu-eegista Gudaha waa in lagu dhammeeyaa 5 maalmood oo shaqo gudahood.
3. Iyada oo ku saleysan natiijooyinka dibu-eegista gudaha, barnaamijku waa inuu horumariyaa, diiwaangeliyaa, oo hirgeliyaa qorshe hawleed sax ah oo loogu talagalay in lagu saxo khaladaadka hadda jira loogana hortago dib-u-dhacyada mustaqbalka ee waxqabadka shakhsiyaadka ama barnaamijka, haddii ay jiraan. Eeg Xeerarka Qorshe Hawleedka Saxda ah.

Doorarka iyo Mas'uuliyadaha: Dhammaan Shaqaalaha oo dhan

1. Ayaa ka mas'uul ah isla markaaba soo sheegista si xun ula dhaqmid.
2. Ayaa mas'uul ka ah u hoggaansanaanta Warbixinta si xun ula dhaqmidda xeerarka dadka waaweyn ee nugul.

Kooxda Sharciga iyo U Hogaansanaanta ee Metelaya Shaqsiyaadka Koowaad iyo Labaad

1. Ayaa mas'uul ka ah helista iyo dibu-eegista degdegga ah ee Warbixinaha Gudaha ee la tuhunsan yahay in si xun loola dhaqmay si loo go'aamiyo in warbixinta dibadda ee MAARC ay lagama maarmaan tahay.
2. Haddi ay lagama maarmaan noqoto warbixin dibadeed, Kooxda Sharciga iyo U Hogaansantu waxay u xilsaari doonaan Qof Aasaasi ah oo ka tirsan Kooxda Sharciga iyo U Hogaansanaanta si uu ugu soo sheego MAARC si xun ula dhaqanka laga shakisan yahay 24 saacadood gudahood marka la helo Warbixinta Gudaha.
3. Haddii ay tahay in warbixin dibadeed loo diro MAARC ay lama huraan tahay, oo Qofka Koowaad ee ka socda Kooxda Sharciga iyo U Hogaansanaanta uu ku lug leeyahay si xun ula dhaqanka, Kooxda Sharciga iyo Hoggaamintu waxay u dhiibi doonaan qof labaad oo ka tirsan kooxda sharciga iyo u hoggaansanaanta si uu ugu soo sheego MAARC tuhunka si xun ula dhaqan.
4. Ka dib samaynta warbixinta dibadeed ee MAARC, Kooxda Sharciga iyo U Hogaansanaanta waxay dhammaystiri doonaan warbixinta dhacdada ee diiwaanka caafimaadka eletroonigga ah marka loo eego xeerarka ka warbixinta Dhacdada.
5. Haddii Kooxda Sharciga iyo u Hogaansanaanta ay go'aansato in warbixin dibadeed la samayn doono,

Kooxda Sharciga iyo u Hoggaansanaantu waxay qoraal ku ogaysiin doonaan weriyaha gudaha laba maalmood oo shaqo gudahooda marka la helo warbixinta gudaha in warbixin dibadeed loo gudbiyay MAARC. Ogeysiiska qoraalka ah waa in loo sameeyaa qaab ilaalinaya sirta weriyaha gudaha.

6. Haddii kooxda sharciga iyo u hoggaansanaanta ay go'aansato in aan warbixin dibadda ah loo gudbin MAARC, kooxda sharciga iyo u hoggaansanaanta waxay ku wargelin doonaan wariyaha gudaha qoraal laba maalmood oo shaqo gudahooda marka la helo warbixinta gudaha in aan wax warbixin dibadeed ah la sameynin waxayna ku wargelinayaan weriyaha gudaha. in ay soo gudbiyaan warbixin dibadda ah haddii ay ku qanci waayaan tallaabada la qaaday. Ogeysiiska qoraalka ah waa in loo sameeyaa qaab ilaalinaya sirta weriyaha gudaha, ogeysiiskuna waa inuu ku wargeliyaa weriyaha gudaha in aan laga aargoosan doonin haddii uu si daacad ah ugu warbixiyo barta guud ee laga soo galo.
7. Ayaa mas'uul ka ah dhammaystirka Dibu-eegista Gudaha ee warbixinta dhacdada gudaha wakhtiga loo cayimay.
8. Ayaa mas'uul ka ah diiwaangelinta dhammaan go'aamada lagu soo gudbiyo warbixin dibadda ah ama aan loo gudbin warbixin dibadda ah MAARC.

Maareeyaha Barnaamijka iyo Kormeeraha Kalkaalisada

1. Ayaa mas'uul ah hubinta in dadka adeegyada helaya la siiyo hanuuninta habraacyada warbixinta dibadda iyo gudaha wakhtiga loo baahan yahay iyo in tan lagu diiwaangeliyo diiwaanka qofka.
2. Ayaa mas'uul ka ah hubinta in Soo Sheege kasta ee u Idman oo cusubi uu helo hanuunin 72 saacadood gudahooda marka ugu horeysa ee la bixiyo adeegyada xiriirka tooska ah ee qof weyn oo nugul iyo sannad kasta kadib.
3. Ayaa mas'uul ka ah hubinta in xaaladda macmiilka qofka weyn ee nugul lagu go'aamiyo 24 saacadood gudahood kadib markii la oggolaado iyo 24 saacadood gudahood dhacdo looga shakisan yahay in si xun loola dhaqmay oo la soo sheegay ama loo baahnaan lahaa in la soo sheego haddii mid ama in ka badan oo ka mid ah dadka waaweyn ee ku lugta leh dhacdada uu yahay qof weyn oo u nugul ee dhammaan macaamiisha hoos yimaada qodobka 4aad ee qeexitaanka kore ee qof weyn oo nugul
4. Ayaa mas'uul ka ah sameynta, dhaqangelinta, iyo cusboonaysiinta Qorshaha Kahortagga Xadgudubka Barnaamijka (PAPP).
5. Ayaa mas'uul ka ah hubinta in Warbixinta Si xun ula dhaqmida ee Xeerka Dadka Waaweyn ee Nugul iyo PAPP lagu dhejiyay muuqata oo barnaamijka ah iyo in la heli karo marka la codsado Soo Sheegayaal Idman, dadka hela adeegyada, iyo qofka wakiilkiisa sharci.
6. Ayaa ka mas'uul ah hubinta in qorshaha ka hortagga xadgudubka shaqsiga (IAPP) la sameeyay lana cusboonaysiiyay, haddii loo baahdo, qof kasta oo weyn oo nugul oo helaya adeegyada barnaamijka.

Kooxda Sharciga iyo U Hogaansanta

1. Ayaa mas'uul ka ah warbixinnada gudaha ee si xun ula dhaqanka la tuhunsan yahay iyo hubinta in warbixinnadan loo gudbiyo MAARC sida lagu tilmaamay sharciga iyo xeerarkan.
2. Ayaa mas'uul ka ah diiwaangelinta qorshayaasha waxqabadka sixitaanka. Eeg Xeerka Qorshe Hawleedka Saxda ah.

La-taliyaha guud

1. Ayaa mas'uul ka ah bixinta talada iyo kaalmada ee ku saabsan waajibaadka ururka ee habka warbixinta.



XeerkaXeerka Wargelinta Si Xun Ula Dhaqmidda Carruurta Yaryar

Taariikhda La Ansixiyay: 12ka bisha Sebtember, 2018

Taariikhda Dib Loo Eegay: 3da bisha Noofambar, 2020

Xeerka MulkiilahaXeerka : Sharciga iyo U Hoggaansanaanta

Qeexitaanno:

"Si xun ula dhaqmid" waxaa loola jeedaa xadgudubka jireed iyo galmo iyo dayacaad, sida lagu qeexay Xeerka Minnesota § 260E.03

"Xarun" waxaa loola jeedaa goob xanaano maalmeed ruqsad haysta ama leh ama mid aan sharciyaysnayn, xarun xanaanada cunugga laga dhaafo shatiga, xarun la dego, wakaalad, isbitaal, fayadhowr, ama machad kale oo looga baahan yahay in lagu shatiyeeyo qaybaha 144.50 to 144.58, 241.021, or 245A.01 to 245A .16, ama cutubka 144H, 245D, ama 245H; dugsi; ama urur bixiye daryeel shaqsi oo aan shati haysan.

"Soo Sheegis Khasab ah" waa shaqsi kasta oo lagu sheegay Xeerarka sida hoos timaada Minnesota. § 260E.06, qayb-hoosaadka. 1, oo looga baahan yahay inay sameeyaan warbixin haddii ay jirto sabab ay ku rumaystaan in ilmaha jidh ahaan ama galmo lagu xad-gudbay ama la dayacay.

"Dibu-eegis Gudaha ah" waxaa loola jeedaa qiimeynta la diiwaan galiyay ee dhacdo ah in si xun loola dhaqmay iyadoo la dhammaystirayo "Dibu-eegista Maareeyaha" qaybta Warbixinta Dhacdada ee diiwaanka caafimaadka elektaroonigga ah ee "Maamulaha Barnaamijka" ama Maamulaha Kalkaaliyaha" sida lagu aqoonsaday Xeerka Warbixinta Dhacdada. Dib-u-eegiddan Gudeed ayaa go'aamisa oo diiwaangelineysa haddii:

- Nidaamyada iyo xeerarka la xiriira la raacay;
- Xeerarka iyo habraacyadu waxay ahaayeen kuwo ku filan;
- Waxaa jirta baahi loo qabo tababar shaqaale oo dheeraad ah;
- Dhacdada la sheegay waxay la mid tahay dhacdooyinkii hore ee carruurta ama adeegyada ku lugta leh; waxaana
- Loo baahan yahay tallaabo sax ah si loo ilaaliyo caafimaadka iyo badbaadada carruurta lagu hayo daryeelka.

"Qorshaha Ka Hortagga Xad-gudubka Barnaamijku" (PAPP) waa qorshe qoran oo ka kooban qiimaynta geedka jireed ee barnaamijka, deegaankiisa, iyo dadkeeda tilmaamaya qodobbada

dhiirigelinaya ama oggolaan kara xadgudubka, iyo bayaan tallaabooyin gaar ah oo la qaadayo si loo yareeyo khatarta xadgudubka.

"Qorshaha Ka Hortagga Xad-gudubka Shakhsiyeed" (IAPP) waa qiimayn qoran oo shakhsi ahaaneed: (1) u nuglaanshaha macmiilka ee xadgudubka shakhsiyaadka kale, oo ay ku jiraan dadka waaweyn ee kale ee nugul;
 (2) khatarta qofka ee xadgudubka dadka waaweyn ee kale ee nugul; iyo (3) bayaannada tillaabooyinka gaarka ah ee la qaadayo si loo yareeyo khatarta xadgudubka, oo ay ku jiraan is-xadgudubinta, qofkaas iyo dadka kale ee waaweyn ee nugul. Haddii barnaamijku og yahay in qofka weyn ee nugul uu galay dembi gacan ka hadal ah ama fal xadgudub jireed uu u geystay dadka kale, IAPP waa in ay sidoo kale faahfaahiyaan tillaabooyinka la qaadayo si loo yareeyo khatarta ah in qofka weyn ee nugul laga yaabo in si macquul ah looga filayo inuu u keeno booqdayaasha xarunta iyo dadka ka baxsan xarunta, haddii aan lala socon.

Xeerka :

Waa xeerka People Incorporated in ay dhisto oo ay dhaqangaliso nidaam loogu talagalay in si degdeg ah looga warbixiyo xadgudubka looga shakisan yahay carruurta. Dhammaan shaqaaluhu waa inay soo sheegaan wax kasta oo looga shakiyo si xun ula dhaqmidda carruurta si waafaqsan sharciga iyo shuruudaha qandaraaska. Dhammaan warbixinada la tuhunsan yahay in si xun loola dhaqmay waa in dib loo eego 30 maalmood gudahood. Tallaabo sax ah ayaa la qaadi doonaa, haddii loo baahdo, si loo ilaaliyo caafimaadka iyo badbaadada carruurta ay u adeegaan barnaamijyadeena.

People Incorporated waxay mamnuucday aargudsasho ka dhan ah qof kasta oo si daacad ah u soo sheega si daacad ah looga shakisan yahay si xun ula dhaqmo, ama ilmo la xiriira qofka warbixinta loo sameeyay, warbixinta darteed. Haddii shaqaaluhu uu qof ka aargoosto sababtuna tahay warbixinta xadgudubka looga shakisan yahay, waxaa lagu qaadi doonaa edbin.

Nidaamyada:

Guud ahaan

1. Dhammaan barnaamijyada ama adeegyada waa inay ku dhejiyaan xeerka meel muuqata oo ay ka arki karaan macaamiisha u adeegga barnaamijka iyo/ama helitaanka adeegyada. Intaa waxaa dheer, barnaamijka ama adeeggu waa in ay sameeyaan nuqul xeerka n qof kasta oo codsada. Maamulaha ama horjoogaha leh mas'uuliyadda maaraynta maalinlaha ah ee barnaamij ama adeeg ayaa mas'uul ka ah hubinta dhajinta iyo helitaanka shuruudaha la buuxiyey barnaamijkooda ama adeeggooda.
2. Dhammaan barnaamijyada ama adeegyada waa inay bixiyaan hanuuninta habraacyada warbixinta ee lagu qeexay xeerka waalidiinta ama mas'uuliyiinta sharciga ah ee dhammaan carruurta adeegyada helaysa. Hanuunintani waa inay dhacdaa 24 saacadood gudahooda ee gelitaanka, ama dadka wax badan ka faa'iidayaan doona hanuuninta dambe, hanuunintu waxay dhici kartaa 72 saacadood gudahooda ee gelitaanka. Haddi ay khusayso, wakiilka sharciga ee qofka waa in la ogeysiya hanuuninta. Maamulaha ama horjoogaha leh mas'uuliyadda maaraynta maalinlaha ah ee barnaamij ama adeeg ayaa mas'uul ka ah hubinta in shuruudan lagu buuxiyey barnaamijkooda ama adeeggooda.
3. Dhammaan barnaamijyada iyo adeegyada waa inay xaqiijiyaan in wariye kasta oo cusub oo khasab ah uu helo hanuuninta habraacyada warbixinta 72 saacadood gudahooda marka ugu horreysa ee la bixiyo adeegyada xiriirka tooska ah ee macaamiisha iyo sannad kasta ka dib. Hanuuninta iyo dib u eegista sanadlaha ah waa in ay ku wargelisaa warfidiyeenada qasabka

ah shuruudaha warbixinta iyo qeexida lagu qeexay Xeerarka Minnesota, qeybta 260E, shuruudaha Xeerarka Minnesota, qeybta 245A.66, Qorshaha Kahortagga Xadgudubka Barnaamijka, iyo dhamaan xeerarka gudaha iyo nidaamyada la xiriira ka hortagga iyo ka warbixinta si xun ula dhaqma shaqsiyaadka adeegyada helaya. People Incorporated waxay diiwaangelin doontaa bixinta tababarkan, la socon doonta fulinta shaqaaluhu, waxayna hubin doontaa in xeerka diyaar u tahay inay helaan shaqaalaha, sida lagu qeexay Xeerka Minnesota §245A.04, subd. 14. Maamulaha ama horjoogaha mas'uulka ka ah maaraynta maalinlaha ah ee barnaamij ama adeeg ayaa mas'uul ka ah hubinta in shuruudan lagu buuxiyey barnaamijkooda ama adeegooda.

4. Haddii ay u baahdaan xeerarka shati bixinta ee khuseeya, barnaamijyada ama adeegyadu waa inay dejiyaan oo ay meelmariyaan Qorshe Kahortagga Xadgudubka Barnaamijka (PAPP) iyo Qorshayaasha Ka Hortagga Xadgudubka Shakhsi ahaaneed (IAPP) ee macaamiisha ay khuseeyso. Maamulaha ama horjoogaha leh mas'uuliyadda maaraynta maalinlaha ah ee barnaamij ama adeeg ayaa mas'uul ka ah hubinta in shuruudan lagu buuxiyey barnaamijkooda ama adeegooda.

Wargelinta

1. Haddii Soo Sheegaha Khasabka ah uu ogaado ama uu ka shakiyo in si xun ula dhaqmid ilmo, ama Soo Sheegaha Khasabka ah uu og yahay in ilmo uu soo gaaray dhaawac aan si macquul ah loo sharrixi karin, Soo Sheegaha Khasabka ah ayaa isla markaaba soo wargelin doona (tusaale ahaan 24 saac gudahood).
2. Haddii Soo Sheegaha Khasabka ah uu garanayo ama uu aaminsan yahay in ubadku ku jiro khatar degdeg ah, waa inay wacaan 911.
3. Warbixinada la xidhiidha xadgudubka looga shakisan yahay ama dayacaadda carruurta ee ka dhaca daryeelka korinta ilmaha ee shatiga leh ama goobta daryeelka carruurta qoyska waa in loo gudbiyaa adeegyada ilaalinta ilmaha ee degmada.
4. Warbixinnada ku saabsan xadgudubka ama dayacaadda looga shakisan yahay carruurta ee ka dhacaya dhammaan xarumaha kale ee shatiyaysan Waaxda Adeegyada Dadweynaha ee Minnesota waa in la keenaa Waaxda Adeegyada Dadweynaha, Qaybta Shatiyaynta Khadka Qaadashada Si Xun Ula Dhaqmida 651-431-6600.
5. Warbixinada ku saabsan xadgudubka ama dayacaadda looga shakisan yahay carruurta ka dhaca qoyska dhexdiisa ama bulshada dhexdeeda waa in loo gudbiyaa hay'adda adeegga bulshada ee degmada ama sharci fulinta deegaanka.
6. Warbixinta waa in lagu daraa xog ku filan oo lagu aqoonsanayo ilmaha, qof kasta oo la aaminsan yahay inuu mas'uul ka yahay xadgudubka ama dayaca ilmaha haddii qofka la garanayo, nooca iyo heerka xad-gudubka ama dayacaadda, iyo magaca iyo cinwaanka wariyaha.
7. Warbixinnada si xun ula dhaqmida qoran ee si elektaroonigga ah loo soo gudbiyo, shakhsiga warbixinta sameeya wuxuu:
 - a. Keydinayaa nuqul ka mid ah warbixinta si xun ula dhaqmida kadib soo gudbinta warbixinta.
 - b. Samaynayaa warbixin dhacdo 24 saac gudahooda kadib markii la ogaaday dhacdada wuxuuna ku lifaaqaya warbixinta si xun ula dhaqmida warbixinta dhacdada, sida ku cad Xeerka ka warbixinta Dhacdada. Dhammaystirka warbixinta dhacdada, Wariyaha La Igmaday waa inuu sidoo kale dhammaystiraa wax kasta oo looga baahan yahay warbixin dheeraad ah oo waafaqsan sharciga ama marka loo eego Xeerka ka warbixinta Dhacdada.
8. Warbixinnada si xun ula dhaqanka hadalka ah, shakhsiga warbixinta sameeya ayaa:
 - a. Si degdeg ah u dhammaystiri doona oo u kaydin doona [Foomka Warbixinta Si Xun Ula Dhaqmid \(Foomka B1\)](#).
 - b. Ku samaynaya warbixin dhacdo 24 saacadood gudahood oo ah ogaanshaha dhacdada kuna lifaaqaya Foomka Warbixinta Si Xun Ula Dhaqmid (Foomka B1) ee warbixinta dhacdada, sida

waafaqsan Xeerka ka warbixinta Dhacdada. Dhamaystirka warbixinta dhacdada, Soo Sheegaha Khasabka waa inuu sidoo kale buuxiyaa shuruudo kasta oo warbixineed oo dheeri ah sida waafaqsan sharciga ama marka loo eego Xeerka ka warbixinta Dhacdada.

- c. U gudbi Foomka Ka-warbixinta Si Xun Ula Dhaqmid (Foomka B1) cidda loo qoondeeyay inay hesho warbixinta sida ku cad Xeerarka Minnesota § 626.556, qayb-hoosaadka. 2. 72 saacadood gudahood oo ah samaynta warbixin afka ah, oo ka baxsan sabbtida iyo axadda. Shaqaaluhu waxay diiwaangelin doonaan taariikhda warbixinta qoran ee la gudbiyay iyo cidda loo gudbiyay warbixinta dhacdada.

Dibu-eegis gudaha ah

1. Marka warbixinta dhacdada ee ku saabsan si xun ula dhaqmid uu soo gudbiyo Wariyaha La Igmaday, markaas dibu-eegis gudaha ah waa in la dhammaystiro oo tallaabo sax ah la qaadaa, haddii loo baahdo, si loo ilaaliyo caafimaadka iyo badbaadada carruurta.
2. Dibu-eegisga Guddaha waxa dhamaystiri doona Maareeyaha Barnaamijka ama Kormeeraha Kalkaaliyaha ee barnaamijka taas oo looga shakisan yahay in si xun loola dhaqmay ama lagu ogaaday si waafaqsan Xeerka ka warbixinta Dhacdada. Maareeyaha Barnaamijka ama Kormeeraha Kalkaalisada waa in uu dhammaystiraa qaybtan Dibu-eegista Gudaha ee warbixinta dhacdada, ugu badnaan, 30 maalmood gudahooda ee taariikhda warbixinta loo gudbiyay hay'adda dibadda loo qoondeeyay. Haddii la codsado, warbixinta dhacdadan, oo ay ku jirto Dib-u-eegis Gudaha oo dhammaystiran, waa in loo diyaariyaa wakiilada Waaxda Adeegyada Dadweynaha ee fulinaysa baaritaannada shatiga ama kormeerka marka la codsado.
3. Haddii maareeyaha barnaamijka ama kormeeraha kalkaalisada ay ku lug leeyihiin si xun ula dhaqanka tuhunka, marka madaxweyne ku xigeenka qaybta ganacsiga istiraatiijiyadeed ee ku habboon ayaa dhammaystiri doona dibu-eegista. Waxa kale oo laga yaabaa in Madaxweyne-ku-xigeenku u magacaabo shakhsi aan ku lug lahayn si xun ula dhaqmid lagu eedeeyay inuu dhammaystiro Dib-u-eegista Gudaha, haddii ay habboon tahay.
4. Iyada oo ku saleysan natiijooyinka dib u eegista gudaha, barnaamijku waa inuu horumariyaa, diiwaangeliyaa, oo hirgeliyaa qorshe hawleed sax ah oo loogu talagalay in lagu saxo khaladaadka hadda jira loogana hortago dib-u-dhacyada mustaqbalka ee waxqabadka shakhsiyadka ama barnaamijka, haddii ay jiraan. Eeg Xeerka Qorshe Hawleedka Saxda ah.

Doorarka iyo Mas'uuliyadaha:

Dhammaan Shaqaalaha oo dhan

1. Ayaa mas'uul ka ah isla markaaba soo wargelinta si xun ula dhaqmid.
2. Ayaa mas'uul ka ah u hoggaansanaanta Warbixinta Xeerka Si xun ula dhaqmid Carruurta yaryar.

Maareeyaha Barnaamijka iyo Kormeeraha Kalkaalisada

1. Ayaa mas'uul ka ah hubinta in waalidiinta ama mas'uuliyiinta sharciga ah ee dhammaan carruurta helaysa adeegyada la siiyo hanuuninta habraacyada warbixinta gudaha wakhtiga loo baahan yahay iyo in lagu diiwaangeliyo tan diiwaanka ubadka.
2. Ayaa mas'uul ka ah hubinta in Wariye kasta oo La Igmaday oo cusub uu helo hanuunin 72 saacadood gudahooda marka ugu horaysa uu bixiyo adeegyada xiriirka tooska ah iyo sanad walba kadib.

3. Ayaa mas'uul ka ah samaynta, dhaqangelinta, iyo cusboonaysiinta Qorshaha Ka Hortagga Xadgudubka Barnaamijka (PAPP), haddii ay khusayso. Ayaa mas'uul ka ah hubinta in Warbixinta Si Xun Ula Dhaqmid ee Xeerka Carruurta yaryar iyo PAPP lagu dhejiyo meel muuqata oo barnaamijka ah iyo in la heli karo marka ay codsadaan Wariyayaasha La Igmaday, dadka adeegyada helaya, iyo qofka wakiilkiisa sharci.
4. Ayaa mas'uul ka ah hubinta in qorshaha ka-hortagga xadgudubka shaqsiyeed (IAPP) la sameeyay lana cusboonaysiiyay, haddii loo baahdo, qof kasta oo adeegyada ka helaya barnaamijka.
5. Ayaa mas'uul ka ah dhammaystirka Dibu-eegidda Gudaha ee warbixinta dhacdada gudaha wakhtiga loo cayimay.

Isku-duwayaasha U Hogaansanaanta

1. Ayaa mas'uul ka ah diiwaangelinta qorshayaasha tallaabooyinka sixitaanka. Eeg Xeerka Qorshe Hawleedka Saxda ah.

La-taliyaha Guud

1. Ayaa mas'uul ka ah bixinta talada iyo kaalmada ee ku saabsan waajibaadka ururka ee habka warbixinta.

PEOPLE INCORPORATED

MENTAL HEALTH SERVICES

Deegaanka Tubaako la'aan ah

Taariikhda Ansixinta Sharciga: Julaay 2018

Taariikhda Dib loo eegay: Oktoobar 22, 2019

Mulkiile: Cudduda Shaqaalaha (Human Resources)

Sharciga

People Incorporated waxaa ka go'an inay hagaajiso caafimaadka macmiishayada, shaqaalaha, iyo bulshada aan u adeegno iyadoo la siinayo jawi ka madhan tubaakada iyo iyadoo la taageerayo lana dhiirigalinayo dhammaan dadaalada daaweynta ee macaamiisha iyo shaqaalaha.

Qeexitaanno

"Waxyaabaha Tubaakada" waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn oo kaliya, wax kasta oo laga sameeyay oo ku jira, laga sameeyay, ama laga keenay tubaakada, ha la calaliyo, ha la qiijiyo, ha la nuugo, ha la dilo, hawo, hawo, ur ama habab kale oo lagu cabbo. Waxyaalaha tubaakada waxaa ka mid ah aerosols ama uumibo ay ku jiraan nikotiin ama walxo la mid ah oo lagu neefsado aaladda elektiroonigga ah.

'Hanti' waxaa loola jeedaa dhammaan xarumaha, dhulka, meelaha baabuurta la dhigto, iyo gawaarida, oo ay leeyihiin, kireystaan, ijaartaan, qandaraas ku qaataan, adeegsadaan, ama ay maamusho People Incorporated.

'Qalabyada Gaarsiinta Electroonigga' macnaheedu waa shey kasta oo loo adeegsan karo in lagu geeyo nikotiin ama walax kasta oo kale iyada oo loo marayo qiijinta aerosol ama uumiga shayga.

'Waqtiga Shirkadda ee Shaqada' waxaa loola jeedaa inta lagu jiro waqtiga shaqada ee mushaharka lagu siiyo oo ay ku jiraan fasaxyada shaqada ee mushaharka lagugu siiyo iyo markaad u safrayso shaqo.

Nnidaamka

1. Isticmaalka badeecooyinka tubaakada, oo ay ku jiraan aaladaha gudbinta elektiroonigga ah, ee shaqaalaha People Incorporated, dadka shaqo baradka ah, qandaraasleyda, mutadawiciinta, macaamiisha, iyo kuwa soo booqday waa laga mamnuucay dhammaan dhismaha People Incorporated iyo dhulka sida tooska ah ugu dhow dhismaha People Incorporated, marka laga reebo kuwan xaddidaadaha laguma dabaqi doono macaamiisha helaya adeegyada lagu nidaaminayo Xeerarka Minnesota, Cutubka 245D haddii macaamiisha noocaas ahi ay bilaabeen inay helaan adeegyadan 1 Noofambar, 2018 kahor

2. Haysashada alaabada tubaakada, oo ay ku jiraan aaladaha gudbinta elektiroonigga ah, ee shaqaalaha People Incorporated, shaqo baradka, qandaraasleyda, mutadawiciinta, macaamiisha, iyo kuwa soo booqday waa ka mamnuuc dhammaan hantida People Incorporated, marka laga reebo in xaddidanani aysan khusayn doonin macaamiisha deggan meelaha ay la wadaagin meel kale oo ay kuwada noolaadaan macaamiisha kale isla

markaana ma khuseeyo macaamiisha qaata adeegyada lagu maamulo Xeerarka Minnesota, Cutubka 245D.

3. Loo-adeegayaasha waa laga mamnuucay inay isticmaalaan waxyaabaha tubaakada iyagoo ka ag dhow shaqaalaha People Incorporated marka shaqaalahaasi ay siinayaan adeeg Loo-adeegaha, xitaa haddii adeegyada lagu bixinayo hanti aysan lahayn People Incorporated ama kireysan, marka laga reebo in xaddidaadahan aysan khusayn loo-adeegaha qaata adeegyada lagu maamulo sida ku xusan Xeerarka Minnesota, Cutubka 245D haddii macaamiisha noocaas ahi ay bilaabeen inay helaan adeegyadan kahor Noofambar 1, 2018.

4. Shaqaalaha waxaa ka mamnuuc ah isticmaalka walxaha tubaakada, oo ay ku jiraan aaladaha gudbinta elektiroonigga ah, inta lagu jiro waqtiga shirkadda ee shaqada lagu jiro.

5. Xadgudub kuma aha sharciga in la isticmaalo badeecad ay oggolaatay Maamulka Cuntada iyo Dawooyinka ee Mareykanka (United States Food and Drug Administration) in lagu iibiyo alaabada lagu daaweeyo tubaakada, sida wax soo saarka ku tiirsan tubaakada, ama ujeedo kale oo caafimaad, haddii la sameynayo loo suuq geeyo oo loo kala iibsado si ujeeddo la oggol yahay ah.

6. Isticmaalka ama haysashada Alaabada Tubaakada ee dhulka People Incorporated iyada oo qayb ka ah xafladaha ruuxiga ah ama dhaqanka ah ee Dhaladka Maraykanka ah ma jabineyso sharciyadan marka oggolaanshaha la codsado laguna oggolaado qoraal ahaan maamulka kahor xafladda.

7. Shaqaalaha barnaamijku waa inay ku wargeliyaan dhammaan macaamiisha Nidaamkeena Deegaanka ee Tubaakada ah inta lagu guda jiro gelitaanka iyo/ama nidaamka horudhaca ah oo ay u soo bandhigaan waxyaabo kale oo isticmaalka tubaakada ah.

8. Sharciyadda Deegaanka ee Tubaako la'aanta ah waxaa lala socodsiiin doonaa dhammaan shaqaalaha, qandaraasleyda, shaqo baradka, iyo tabaruceyaasha kahor intaanay u adeegin macaamiisheenna iyo/ama qaybaha shaqada.

9. Ilaha la xiriira waxyaabaha lagu beddeli karo isticmaalka waxyaabaha tubaakada ayaa la siin doonaa dhammaan shaqaalaha.

10. Sharciyadan waxay khuseeysaa shaqaalaha, qandaraasleyda, mutadawiciinta, shaqo baradka, macaamiisha, iyo ku soo booqanaya oo ku xadguduba sharcigan waxay keeni kartaa cawaaqibiyada soo socda:

- a. Shaqaalaha iyo Shaqo baradka: Tallaabada edbinta illaa, oo ay ku jiraan, shaqo ka joojinta.
- b. Qandaraasleyaasha: Joojinta qandaraaska sababteeda.
- c. Tabarucayaasha: Joojinta adeegyada iskaa wax u qabso.
- d. Loo-adeegayaasha: Joojinta adeegyada (marka laga reebo in cawaaqibkani uusan khuseyn doonin macaamiisha qaata adeegyada lagu xakameynayo Xeerarka Minnesota, Cutubka 245D haddii macaamiisha noocaas ah ay bilaabeen inay helaan adeegyadan kahor 1da Nofeembar, 2018).
- e. Soo-booqdayaasha: Codsashada in laga baxo guriga.

11. Haddii shaqaaluhu uu arkoshaqaale, qandaraasle, ama mutadawiciin ku xadgudbaya sharcigan, shaqaaluhu wuxuu si toos ah ula xiriiri karaa qofka jabinaya sharciga ee ku saabsan dhaqankooda. Haddii shaqaaluhu uusan ku qanacsanayn inuu la xiriiro shaqsiga ku xadgudbaya sharciga, shaqaaluhu waa inuu ku wargeliyaa kormeerahooda ama maareeyaha iyo/ama ilaha aadanaha ee xadgudubka.

12. Haddii shaqaaluhu u fiirsado loo-adeege ku xadgudbaya sharcigan, shaqaaluhu wuxuu si xushmad leh ugu wargalin doonaa sharcigeena xor ka ah tubaakada wuxuuna weydiin doonaa inay ka waantoobaan ku xadgudubka sharcigan. Shaqaaluhu wuxuu la socon doonaa dabagal

dheeraad ah loo-adeegaha iyo/ama maamulka haddii ay habboon tahay.

13. Haddii shaqaaluhu arko qof soo booqanaya oo ku xadgudbaya sharcigan, shaqaaluhu wuxuu si xushmad leh ugu wargalin doonaa sharcigeenna xor ka ah tubaakada wuxuuna weydiin doonaa inay ka fogaadaan ku xad gudubka sharciga. Haddii booqdehu diido inuu u hoggaansamo nidaamka, shaqaaluhu wuxuu weydiisanayaa soo-booqdaha inuu ka tago guriga, oo uu caawimaad ka raadsado shaqaalaha kale ama maamulka, haddii loo baahdo. Shaqaaluhu wuxuu samayndoonaa dabagal dheeraad ah oo xagga maamulka ah haddii ay habboon tahay.

Sidee ayey Sharciyadda Tubaakadu ii saameyneysaa?

1. Waa maxay bay'ada tubaakada ka caaggan maxaayna People Incorporated u yihiin tubaako la'aan?

Sannadkii 2014-kii, Dhakhtarka Qalliinka Guud ee Mareykanka wuxuu ku soo gabagabeeyey in sharciyada ka-caagga sigaar-cabista ee goobaha shaqada iyo bulshooyinka ay ka caawiyaan dadka caba sigaarka inay joojiyaan oo ay yareeyaan isticmaalka tubaakada. People Incorporated waxaa ka go'an caafimaadka dhammaan dadka xiriirka la leh hay'addan; oo ay ku jiraan shaqaalaha, booqdayaasha iyo kuwa aan u adeegno macaamiisheenna. Sannadkii 2018, People Incorporated waxay xor ka noqotay tubaakada iyadoo laga mamnuucayo isticmaalka iyo haysashada alaabada tubaakada dhammaan hantida la leeyahay ama la kiraystay. Hanti waxaa loola jeedaa; dhammaan tas-hiilaadka, barxadaha, meelaha gawaarida la dhigto, iyo gawaarida, ee ay leeyihiin, kireysato, kireysato, qandaraasley, isticmaasho, ama ay maamusho People Incorporated.

2. Maxaa loo tixgeliyaa isticmaalka tubaakada iyo badeecooyinka tubaakada?

Isticmaalka tubaakada waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn oo kaliya, isticmaalka wax soo saar kasta oo ka kooban, laga sameeyay, ama laga soo qaatay tubaakada, ha la calaaliyo, ha la qiijiyo, ha la nuugo, ha la nuugo, la neefsado, la neefsado, la nuugo, ama la cuno qaab kale. Tan waxaa kale oo ka mid ah isticmaalka aerosolka ama uumiga ay ku jiraan nikotiinka ama walxo la mid ah oo lagu neefsado aaladda elektiroonigga ah. Isticmaalka tubaakada kuma jiraan isticmaalka tubaakada oo qeyb ka ah xaflad dhaqameed ama dhaqan dhaqameed asal ahaan ka soo jeeda Mareykan Dhaladka ah markii la ogolaado codsigana waxaa lagu ansixiyay qoraal ahaan in xafladda kahor la maamulo.

3. Badeecooyinka Tubaakadda waxa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn oo kaliya, badeecad kasta oo ganacsi oo ka kooban, laga sameeyay, ama laga keenay tubaakada, ha la calaaliyo, ha la qiijiyo, ha la nuugo, ha la milo, la neefsado, la yeeriyo, la dhuuqo, ama la liqo qaabab kale.

Badeecooyinka Tubaakada waxaa ka mid ah aerosols ama vapors oo ay ku jiraan nikotiin ama walxo la mid ah oo lagu neefsado **aaladda elektiroonigga ah ee gaarsiinta** ee lagu bixiyo; shey kasta oo loo adeegsan karo in lagu gaarsiyo nikotiinka ama walax kasta oo kale iyada oo loo marayo qiqa aerosol or vapor ee ka imanaya badeecada.

4. Sharciyada tubaako la'aantu sharci ma yihiin? Xuquuqdayda ka waran?

Haa, sharciyada tubaako la'aantu waa sharci. Ma jiro xuquuq dastuuri ah oo lagu isticmaalo tubaakada marka loo eego sharciga gobolka ama federaalka. Tubaakada isticmaalkeedu ma aha wax la ilaaliyo ama xaq ah dadka isticmaala tubaakaduna ma ahan dabaqad la ilaaliyo. Xukunnada sharci waxay soo gabagabeeyeen sharciyada tubaako la'aanta kuma xadgudbayaan xuquuqda qofka. Qabatinka nikotiinka ma aha naafonimo la aqoonsan yahay ilaalin sharci ahna kuma salaysna heerka isticmaalka tubaakada dadka.

5. Maxay yihiin taageerada la heli karo?

Waxaa jira adeegyo kala duwan oo daaweynta tubaakada la heli karo oo ay ku jiraan adeegyo shaqsi iyo kooxeed. Waxaan ku taageernaa loo-adeegayaasha noocyo kala duwan oo Maamulka Cuntada iyo Dawooyinka ee Mareykanka (U.S. Food and Drug Administration)

(FDA) ay ansixisay Daaweynta Beddelka Nicotine (Nicotine Replacement Therapies) (NRTs) si ay uga caawiso maareynta jahwareerka iyo balwadaha tubaakada inta ay helayaan daaweynta. **Si aad u hesho adeegyadan fadlan la xiriir cid kasta oo ka tirsan kooxda daryeelkaaga.**

6. Sidee looga filii karaa inaan iska joojiyo isticmaalka tubaakada intaan ka tagayo wax kasta oo kale? Waxaan halkaan u imid inaan la tacaalo daroogooyinka dhabta ah ee aan sigaarka ahayn, ma doonayo inaan joojiyo.

Sigaarku waa daroogo dhab ah. Waxay gacan ka geystaan cudurro badan iyo geeri hore marka loo eego daroogooyinka kale ee sharci ama sharci-darrada ah. Waxay si aad ah ula qabatimaan oo ay la siman yihiin oobiyooidska (xanuun baabi'iye, heerowin). Caddayntu waxay muujineysaa in tubaakada ay dhab ahaantii waxyeelo u geysato ka soo kabashada u qabatinka daroogooyinka kale maxaa yeelay waxay kicin kartaa isticmaalka walxahaas. Deegaanka Tubaakada ka caagan, waxaan bixinaa daaweynta nikotiinka oo ay kujirto waxbarashada ku saabsan nikotiinka, habka joojinta, iyo sida tubaakadu u saameeyso balwadaha kale.

7. Maxaan ugu dhibtooda joojinta goorta aan bilaabay isticmaalka tubaakada mar labaad markii layga saaro?

Waxaan fahansanahay in joojinta ay adag tahay gaar ahaan bey'adaha isticmaalka nikotiinka la aqbali karo. Qof walba waxaa la siiyaa fursad uu suntan iskaga saaro inta lagu guda jiro daaweynta rajada laga qabo inuu doorto inuu noqdo mid aan balwad lahayn. Ku darista daaweynta tubaakada falsafadeena ka soo kabashada, waxaan kaa caawin karnaa inaad barato xirfadaha diidmada, aqoonsashada waxyaabaha kiciya, iyo inaad dib u soo ceshato xakamaynta haddii aad dib u soo celiso.

8. Kani maahan mid qof-ku-tiirsan

Mabda'a aasaasiga ah ee daryeelka qof-ku-saleysan waa inuu ka caawiyo dadka inay helaan isku dheelitirnaan wanaagsan oo u dhexeeya waxa muhiimka ah iyo waxa ay u baahan yihiin si ay u noqdaan kuwo caafimaad qaba oo badbaadsan. Waxay macnaheedu tahay in dadka la dhex dhigo khibrad iyo khibrad noloshooda bartamaha daaweynta. Daryeel bixiye caafimaad, waxaa waajib nagu ah inaan dadka ka hagno ka fogaanshaha dabeecadaha halista caafimaadka u leh (sida sigaar cabista) si ay ula qabsadaan astaamahooda caafimaadka dhimirka, taa bedelkeedana, aan u barno habab is-dejin iyo sal-dhigid aan wax u dhimeyn caafimaadkooda iyo faydaqabkooda.

Bixiye caafimaadka dabeecadda, People Incorporated ayaa fahamsan in tubaakada ay tahay sababta koowaad ee dhimashada shakhsiyaadka qaba cudurka dhimirka. Xulashada inaad joojiso tubaakada waxay samaynaysaa go'aan xaqiijinaya noloshu si kor loogu qaado caafimaadkaaga iyo faydaqabkaaga.

9. Ka waran noqoshada Dhaawaca laga warbixiyay?

Dhaawacyada laga warboxouau waxaa loola jeedaa in dhammaan dhinacyada ururrada siyaasadaha iyo dhaqammada lagu wargeliyo aqoonta ku saabsan dhaawacyada. Qeyb ka mid ah tan ayaa ah in bey'ada bogsiinta ay ujeedkeedu tahay in la qaabeeyo oo la saadaaliyo. Shuruucda iyo nidaamyadu waa inay noqdaan kuwo cad oo la taaban karo. Tani waxay ka hortageysaa fowdada khibradda dhibaata. Halkii looga soo sheegi la'haa xaaladdan naxdinta leh, bay'adaha daweynta waxay dhaqan ahaan u direen farriimo isku dhafan oo arrintan la xiriirta, in daroogooyinka qaarkood ay okeey yihiin, kuwa kalena aysan ahayn. Dhinac kale oo ka mid ah Daryeelka Ka Warqabka Dhaawaca ayaa ah in daryeelku isku-dhafan yahay oo uu diiradda saarayo soo-kabashada muddada-dheer.

10. Ka waran Yaraynta Dhibaata?

Xirfadlayaasha badankood waxay isku raaceen in fikradda yareynta waxyeellada ay khuseyso daryeelka shaqsiyeed si loo abuuro dheelir u dhexeeya dabeecadaha raaxada leh (sida cabitaanka khamriga ama isticmaalka maandooriyaha), laakiin sidoo kale waxyeelaya caafimaadka iyo faydaqabka muddada dheer. Marka loo eego Qaabka Dhimista Dhibaata,

qofka qaata adeegyada waxaa lagu dhiirigelinayaa inuu yareeyo dabeecadaha waxyeellada leh iyada oo aan lagu qasbin inuu sameeyo gebi ahaanba habeenki. Sidan oo kale, barnaamijyadu waxay taageertaa dadka isku dayaya inay yareeyaan isticmaalka daroogada (iyaga oo aan u oggolaanayn guriga, tusaale ahaan) iyo aragtiyaha soo noqoshada oo ah mid dabiici oo caadi ah iyo fursad milicsiga, ka shaqeynta, iyo la-qabsashada qof-ku-saleysan qorshahooda. Isku hagaajinta sharciyadaheena si looga dhigo deegaanadeena meel aan tubaako laga isticmaalayn waa mid taageeraysa hanaankan.

Anigoo hoosta saxeexaya, waxaan ku raacsan nahay inaan helay koobiga foomamka People Incorporated ee soo socda:

- Ogaysiiska Dhaqanka Asturnaanta
- Siyaasadda Cabashada
- Sharciga Bay'ad Tubaako La'aan ah
- XeerkaXeerka Wargelinta Si Xun Ula Dhaqmidda Carruurta Yaryar
- Xeerka Soo Wargelinta Si Xun Ula Dhaqmid Qof Weyn oo Nugul
- XeerkaXeerka Dardaranka Hore

Haddii waalid/wakiil uu saxeexo isagoo matalaya loo-adeegaha, fadlan dhammaystir macluumaadka soo socda:

Qor Magaca Loo-adeegaha

T. Dhalashada

Qor Magaca Waalidka (haynta leh am aan lahayn) ama wakiilka

Saxeexa Loo-adeegaha

Taariikhda

Saxeexa Waalidka (haynta leh am aan lahayn) ama wakiilka

